

**2025**  
**التقرير السنوي**  
**لمجلس الإدارة**



"بلادنا تمتلك قدرات استثمارية ضخمة، وتسعى إلى أن تكون محوراً اقتصادياً وسوقاً إقليمياً لبناء وطننا، وموقعاً جغرافياً استراتيجياً في قلب العالم الإسلامي، والمملكة العربية السعودية هي أهم بوابة للعالم ومركز ربط القارات الثلاث، وتحظى بأكبر المعايير العالمية أهمية."

صاحب السمو الملكي  
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود  
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء  
رئيس مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية

تشهد دولتكم حراكاً تنموياً شاملاً ومستداماً وهي تسير في المرحلة الثانية من رؤية المملكة 2030، مستهدفة تطوير القطاعات الواعدة، والتحديث المؤسسي، ودعم المحتوى المحلي، وتسهيل بيئة الأعمال، وتمكين المواطن وإشراك القطاع الخاص بشكل أكبر، وزيادة فاعلية التنفيذ لتحقيق المزيد من النجاح والتقدم، وتلبية تطلعات وطموحات وطننا الغالي.

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود  
خادم الحرمين الشريفين



24	إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين
60	25 بيان مفصل بأسماء الشركات التابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيسي والدولة المحل الرئيسي لعملياتها، والدولة محل تأسيسها
	26 تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة
61	27 سياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم
	28 وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت
62	29 وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين
63	30 المعلومات المتعلقة بالقروض على الشركة بالآلاف.
	31 وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها
64	32 وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحها الشركة.
	33 وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد
65	34 عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عُقدت خلال السنة المالية الأخيرة 2025 م
66	35 عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين خلال السنة المالية الأخيرة 2025 م
	36 وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة
68	37 الأعمال أو العقود التي تكون الشركة طرفاً فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو كبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم
	38 بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.
70	39 بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
	40 بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية مع وصف موجز لها وبيان أسبابها.
	41 بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.
71	42 بيان بالتحفظات الواردة بتقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية، وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها.
	43 توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل إنتهاء الفترة المعين من أجلها، مع بيان أسباب التوصية بالتغيير.
72	44 أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها
	45 تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم
73	46 آلية التواصل مع مساهمي الشركة

م	الفهرس	رقم الصفحة
1	نبذة عن شركة الخليج للتدريب والتعليم	6
2	قطاعاتنا	8
3	الرؤية والرسالة والاستراتيجية والقيم والأهداف	14
4	كلمة رئيس مجلس الإدارة	16
5	ما طبق من أحكام لائحة الحوكمة الصادرة من هيئة السوق المالية وما لم يطبق وأسباب ذلك.	18
6	أسماء أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم	26
7	الإدارة التنفيذية	30
8	تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه	34
9	الاجراءات التي أتخذها المجلس لإحاطة أعضائه وبخاصة غير التنفيذيين علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها	34
10	وصف مختصر لاختصاصات لجان مجلس الإدارة الرئيسية ومهامها	35
11	الوسائل التي أتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم.	37
	الإفصاح عن المكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين للعام 2025 م.	
12	الجزاء والعقوبات المفروضة على الشركة	
13	نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، ورأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية.	40
14	توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة.	
15	توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة،	
16	تفاصيل المساهمات الاجتماعية للشركة	42
17	بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء المجلس الحاضرين لهذه الجمعيات.	43
18	وصف لأنواع الأنشطة الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة	45
19	خط وقرارات الشركة المهمة والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة	52
20	المخاطر التي تواجهها الشركة	55
21	أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة	56
22	تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وإجمالي إيرادات الشركات التابعة	58
23	إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو توقعات أعلنتها الشركة.	59

# تقرير مجلس الإدارة للسادة مساهمي شركة الخليج للتدريب والتعليم

عن السنة المالية المنتهية في 2025/12/31 م

الخليج  
للتدريب والتعليم

## نبذة عن شركة

### نبذة عن شركة الخليج للتدريب والتعليم

منذ انطلاقتنا عام 1993م ونحن نسعى باستمرار لتكون شركاء في بناء الإنسان والداعمين له في جميع مراحل رحلته التعليمية والمهنية؛ ولكن لكي نقوم بذلك على أكمل وجه، كان لنا علينا أن نتبنى مشروع أكبر وأهم هو : **رحلة بناء الإنسان.**

كان تحديًا صعبًا في البداية، لكن مع وجود عملاء يؤمنون برسالتنا وفريق عمل يعمل بكل جهد من أجل تحقيقها، تحول هذا المشروع إلى واقع ضخم، من المشاريع المحلية والدولية التي تهدف إلى توفير كافة الأدوات والموارد التي يحتاجها الشخص ليكون متميزًا في جميع جوانب حياته، بداية من مراحل عمره الأولى، وصولًا للمرحلة التي يمتلك فيها نشاطه الخاص. بدايتنا كانت من معهد تدريب واحد في الرياض، اليوم، وصلنا معكم للعديد من الفروع المخصصة للرجال والنساء المنتشرة في 18 موقع على مستوى المملكة بالإضافة إلى 13 مدرسة أهلية وعالمية وعدد من الشركات المتخصصة في الخدمات وطول الأعمال ومراكز الاتصال والتوظيف وتطوير الأعمال.

أكثر من  
**+13**

مدرسة  
أهلية وعالمية

تتوزع في  
**18 موقع**

على مستوى  
المملكة

بدايتنا كانت عام  
**1993م**



**+13**

مدرسة عالمية  
وأهلية



**+300**

قاعة تدريب



**+24**

معهد تدريبي



**+160K**

عميل



**+15**

شركات وشراكات  
محلية وعالمية



**+6K**

موظف وموظفة



**3**

مراكز اتصال



**+14K**

طالب

## قطاع التدريب

معهد ومركز تدريب

+24

أكثر من

+5K

عملاء قطاع الأعمال والشركات

قاعة تدريبية

+300

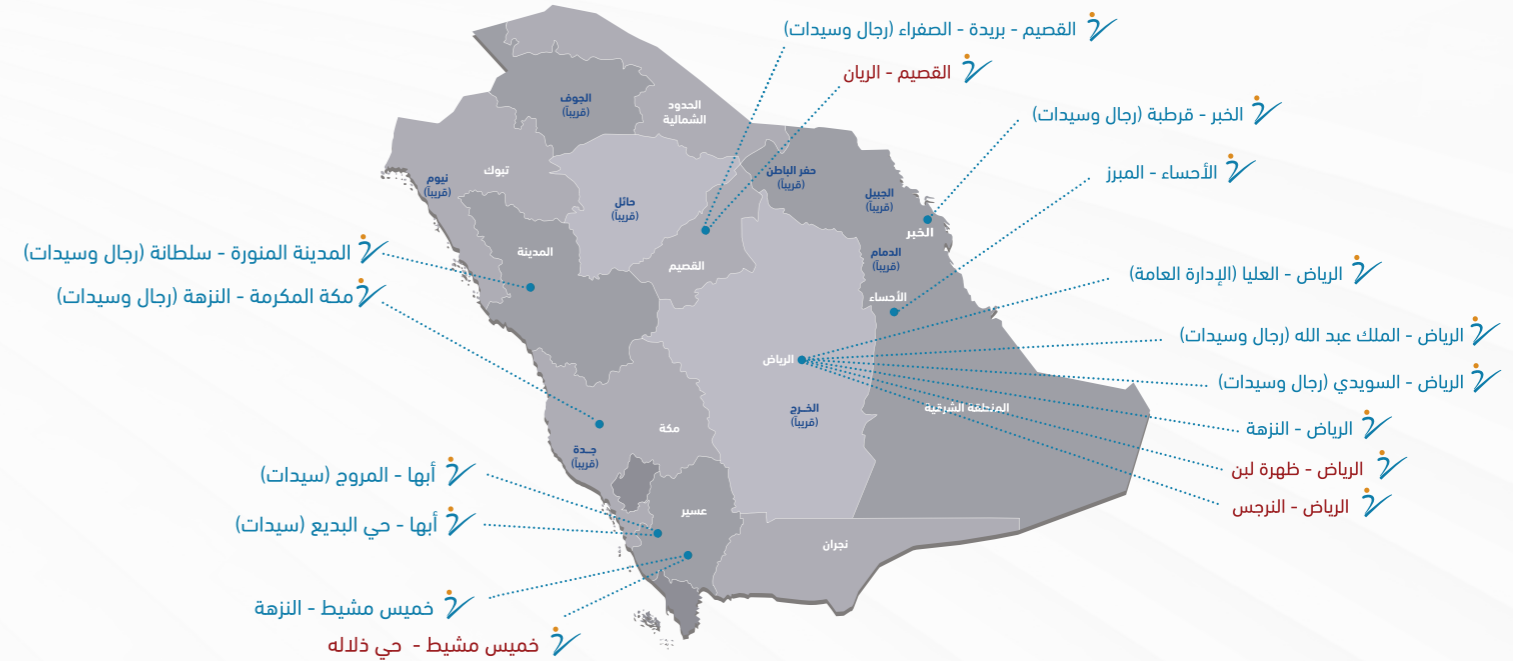
أكثر من

+50K

عميل من الأفراد سنويا

تمتلك شركة الخليج للتدريب والتعليم +300 مقر تدريبي، وأكثر من 24 معهد ومركز تدريب منتشرة بمختلف مناطق المملكة العربية السعودية، نخدم أكثر من خمسة آلاف من عملاء قطاع الأعمال والشركات وأكثر من خمسين ألف عميل من الأفراد سنوياً باستخدام وسائل التدريب المتنوعة. كما نقدم طول الأعمال المبتكرة والفعالة منذ أكثر من 11 عامًا للشركات والمؤسسات في القطاعين الأعمال والشركات من خلال شركة الخليج الرائدة وجوبزبلا وكوادر التوظيف .

## فروع التدريب



## قطاعاتنا

# قطاع التعليم



تتميز مدارسنا بوجود  
أقسام تربية خاصة مجهزة  
بأفضل الكوادر المتخصصة

أكثر من  
موقع  
حول المملكة  
**+13**

نسعى دائماً إلى تقديم خدمات تعليمية متكاملة، والمساهمة في  
تنشئة قادة المستقبل.

تمتلك شركة الخليج للتدريب والتعليم سلسلة مدارس رواد الخليج العالمية والأهلية للبنين والبنات المنتشرة في أكثر من 13+ موقع في أنحاء المملكة العربية السعودية. بالإضافة إلى امتلاكها نسبة كبيرة من المدارس الأهلية المتميزة كمدارس الرقي و الريادة النموذجية في الرياض، والفيصلية في جدة. تتميز مدارسنا بأقسام التربية الخاصة المجهزة بأفضل المتخصصين ولهذا فهي الاختيار الأول لفئات التعليم الخاص (التوحد، فرط الحركة وتشتت الانتباه). ونحن دائماً نسعى لتقديم خدمات تعليمية متكاملة وتنشئة قادة المستقبل.



مراحل التعليمية  
**5**



طالب  
**+14K**



مدن  
**5**



مسار تعليمي  
**3**



مجمع تعليمي  
**14**



نحن مفتوحون للتسجيل  
يسعدنا ابلاغكم عن فتح القبول  
والتسجيل طوال فترة الصيف في جميع مدارسنا  
من الساعة 8:00 صباحاً وحتى الساعة 2:00 بعد الظهر  
تواصلنا عبر:  
8356364 في الرياض (خطابنا)  
8356364 في جدة (مطابنا)  
8099641 في الخبر (مطابنا)  
920033088 في الدمام (مطابنا)

WELCOME  
to our school



## قطاعاتنا

# قطاع مركز الاتصال



صُنِّفت ضمن أقوى 100 شركة في  
الوطن العربي وفقاً لتصنيف مجلة  
Forbes العالمية.

خبرة تمتد لأكثر من  
**15 عام**

حازت على تصنيف عالمي كأحد أفضل مزودي  
خدمات الاتصال والتعويد بالإنابة في الشرق  
الأوسط وأفريقيا

## Forbes

بـ 15 عام من الخبرة وتصنيف عالمي كأفضل مزود خدمات الاتصال والتعويد بالإنابة في الشرق الأوسط وأفريقيا، وضمن أقوى 100 شركة في الوطن العربي طبقاً لمجلة فوربس العالمية، تقوم سمارت لينك - إحدى الشركات التابعة لشركة الخليج للتدريب والتعليم بتقديم خدمات الاتصالات والتعويد بالإنابة في الشرق الأوسط وأفريقيا.



خدمات الصيانة  
والتشغيل



الخدمات  
الاستشارية



خدمات توفير القوى  
العاملة والإدارة



خدمات الاتصالات  
وتقنية المعلومات



**+600**  
مقعد تشغيلي



**+85**  
عميل



**+120**  
مشروع



**+20K**  
موهبة محلية

## الرؤية والرسالة والاستراتيجية والقيم والأهداف

أن نكون اختياركم الأول خلال رحلتكم في البحث عن المعرفة، وذلك من خلال خدماتنا المتنوعة في مجالات التعليم والتدريب والتوظيف والتطوير وتقديم الاستشارات المهنية الاحترافية وخدمات طول الأعمال المتكاملة كذلك.



الرؤية

نحن نسعى لأن نكون من بين أفضل الشركات في مجال التدريب والتعليم وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات داخل وخارج المملكة العربية السعودية من خلال تقديم خدمات متميزة وعالية الجودة تلبي احتياجات السوق وتواكب التوجهات العالمية في مجال التدريب والتعليم والاتصالات. ونحن نسعى دائماً للتحسين للأفضل وتشجيع الابتكار والإبداع بالاعتماد على الخبرات المتميزة والكفاءات الوطنية والأجنبية لتطبيق أفضل المعايير والممارسات العالمية في كافة قطاعات الشركة.



المهمة

الانتماء والثقة والشفافية و النزاهة المطلقة والعمل بأعلى المعايير الاخلاقية ، التفوق والتميز والالتزام بأفضل وأدق معايير الجودة الابتكار والإبداع والاحترافية المهنية بجميع قطاعات الشركة العمل بروح الفريق والتواصل الفعال مع جميع عملاء الشركة.



القيم

الوصول بالشركة إلى مكانة مرموقة محلياً وإقليمياً. الريادة والتميز في مجال التدريب والتعليم والاتصال وتقنية المعلومات . العمل وفق أعلى مستويات الجودة العالمية وتقديم منتجات متميزة . الاستغلال الأمثل للإمكانيات والموارد المادية والبشرية المتاحة. الاستمرار في بحث وإشباع حاجات العملاء المتجددة.



الاستراتيجية

تقديم حلول تدريبية وتعليمية متكاملة ذات جودة عالية تلبي احتياجات السوق المحلي والإقليمي وتلتزم مع قيم ومبادئ الشركة وتتوافق مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ . العمل باستمرار على نقل الخبرات الدولية إلى السوق المحلي والعربي برؤية محلية . المشاركة في نشاطات المجتمع المحلي وتقديم الدعم اللازم في هذا المجال . تحقيق مكانة متقدمة للشركة في السوق المحلي والدولي . العمل على تعظيم وزيادة حقوق المساهمين والسعي المتواصل لتنمية عوائدهم. تنمية الكفاءة المهنية للموارد البشرية القيادية والإدارية و تهيئة بيئة عمل جاذبة ومحفزة تحقق معايير التميز وتجدر شعور الانتماء والولاء المؤسسي. التطوير المستمر لجميع قطاعات الشركة لتعزيز التنافسية والاستدامة الفعالة . الارتقاء بجودة الخدمات المقدمة في جميع القطاعات وبما يضمن مواكبة التطور التكنولوجي المستمر. ضمان تقديم كافة الخدمات التدريبية والتعليمية والإدارية وفق معايير الجودة والكفاءة والشفافية ترسيخ ثقافة الابتكار في بيئة العمل المؤسسي.



الأهداف

السادة / مساهمي شركة الخليج للتدريب والتعليم  
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،  
الكرام،

بمشاعر يملؤها الاعتزاز بالماضي والطموح للمستقبل، يسرني بالأصالة عن نفسي وبالنيابة عن زملائي أعضاء مجلس الإدارة، أن أقدم لكم التقرير السنوي لشركة الخليج للتدريب والتعليم للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025م.

يستعرض هذا التقرير الأداء المالي للشركة، وملخصاً حول تطبيق لائحة حوكمة الشركات، ومعلومات عن أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، فضلاً عن الأهداف والخطط المستقبلية لكافة قطاعات الشركة، بما يعكس التزامنا بالشفافية والمسؤولية تجاه جميع المساهمين وأصحاب المصلحة.

لقد كان عام 2025 محطة استراتيجية هامة، كرسنا خلالها جهودنا لتعزيز المكتسبات وترسيخ القواعد التشغيلية في قطاعاتنا الرئيسية: التدريب، والتعليم، ومراكز الاتصال، مؤكداً على قدرة الشركة على المضي قدماً في تنفيذ رؤيتها الطموحة ومواكبة الحراك الاقتصادي المتسارع الذي تشهده مملكتنا الغالية.

إن رؤيتنا في عام 2025 انصبت بشكل أساسي على رفع كفاءة الأداء المؤسسي والاستثمار في البنية التحتية والتقنية، لضمان استدامة النمو وتنافسية الشركة على المدى البعيد. وبتوجيه مستمر من المجلس نجحت الإدارة التنفيذية في تبني حلول إدارية مرنة تهدف إلى تحسين جودة المخرجات وضبط التكاليف التشغيلية، مستفيدين من الفرص الواعدة التي تتيحها مبادرات رؤية المملكة 2030.

إن هذا التركيز على جودة التأسيس وتطوير نماذج الأعمال هو الاستثمار الحقيقي الذي نراهن عليه لتحقيق قيمة مضافة مستدامة لمساهميننا، وتعزيز مكانة الشركة كخيار أول في قطاع التعليم والتدريب والاتصال.

وفي إطار التزامنا بالتميز، جعلنا من الحوكمة والالتزام المؤسسي حجر الزاوية في كافة قراراتنا؛ حيث واصلنا تطوير الأنظمة الرقابية وتعزيز مبادئ الشفافية والإفصاح، بما يضمن حماية حقوق جميع أصحاب المصلحة.

إننا نؤمن بأن الانضباط المؤسسي والالتزام باللوائح الصادرة عن هيئة السوق المالية والجهات التنظيمية هو الضمانة الأكيدة لاستقرار الشركة وثبات مسارها، ولذلك حرصنا على أن يكون هذا التقرير مرآة تعكس التزامنا بأعلى معايير النزاهة والشفافية والاحترافية في إدارة موارد الشركة وتنمية أصولها.

كما يسرني أن أعرب عن خالص الشكر والتقدير لكافة الجهات التنظيمية والمرخصة لانشطة الشركة والمتمثلة في المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، ووزارة التعليم ووزارة التجارة، وهيئة السوق المالية، وشركة السوق المالية السعودية "تداول"، لما يقدمونه من دعم مستمر أسهم في تعزيز نمو قطاعنا وترسيخ استدامته.

كما أتوجه بجزيل الامتنان إلى مساهميننا وعملائنا الكرام على ثقتهم الغالية ودعمهم المستمر، وإلى منسوبي شركة الخليج للتدريب والتعليم كافة على تفانيهم وجهودهم المخلصة التي كانت ولا تزال الركيزة الأساسية لتحقيق إنجازات الشركة وتعزيز مكانتها.

وفي الختام، نتطلع إلى المزيد من النجاحات والإنجازات خلال العام المالي 2026م، مع الحفاظ على التزامنا الراسخ بالتميز والابتكار، وبناء مستقبل مستدام لشركة الخليج للتدريب والتعليم، داعين الله عز وجل أن يحفظ بلادنا الغالية بنعمة الأمن والأمان.

ونسأل الله أن يحفظ لنا قيادتنا الرشيدة؛ خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وسمو ولي عهده الأمين الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وأن يبارك في جهودنا لنواصل معاً بناء مستقبل مشرق لقطاع التعليم والتدريب والاتصال في وطننا الغالي.

رئيس مجلس الإدارة  
أ/عبد العزيز بن راشد الراشد

## 1 ما طبق من أحكام لائحة الحوكمة الصادرة من هيئة السوق المالية وما لم يطبق وأسباب ذلك.

تطبق شركة الخليج للتدريب والتعليم جميع الأحكام الإلزامية الواردة في لائحة حوكمة الشركات المعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم 8-2023-5- وتاريخ 25/06/1444هـ الموافق 18/01/2023م بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/132 وتاريخ 01/12/1443هـ الموافق 30/06/2022م باستثناء بعض الأحكام الاسترشادية الموضحة فيما يلي:

رقم المادة	رقم الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة 37	الفقرة 1 - 2	التدريب: يتعين على الشركة إيلاء الاهتمام الكافي بتدريب وتأهيل أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، ووضع البرامج اللازمة لذلك، مع مراعاة ما يلي: 1. إعداد برامج لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية المعيّنين حديثاً للتعريف بسير عمل الشركة وأنشطتها، وبخاصة ما يلي: أ. استراتيجية الشركة وأهدافها. ب. الجوانب المالية والتشغيلية لأنشطة الشركة. ج. التزامات أعضاء مجلس الإدارة ومهامهم ومسؤولياتهم وحقوقهم. د. مهام لجان الشركة واختصاصاتها. 2. وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر؛ بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.	لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إرشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً
المادة 39	الفقرة هـ - و	التقييم: هـ. يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاث سنوات. و. يجري أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين تقييماً دورياً لأداء رئيس المجلس بعد أخذ وجهات نظر الأعضاء التنفيذيين من دون أن يحضر رئيس المجلس النقاش المخصص لهذا الغرض -على أن تحدّد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.	لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إرشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً
المادة 67	0	تشكيل لجنة إدارة المخاطر تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى ( لجنة إدارة المخاطر ) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويُشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إرشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً

المادة 68	الفقرة 12 :1	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر تختص لجنة إدارة المخاطر بما يلي: وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة. تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليه والتحقق من عدم تجاوز الشركة له. التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلتها نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الاثني عشر شهراً القادمة. الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة. إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعرضها لها بشكل دوري ( من خلال إجراء اختبارات التحمل على سبيل المثال). إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى مجلس الإدارة. تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر. ضمان توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر. مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنها قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة. التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر. التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر. مراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة.	لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إرشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً
المادة 69	0	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (سنة أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.	لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إرشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً
المادة 82	الفقرة 3 :1	تحفيز العاملين: تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن -بصفة خاصة ما يلي:- تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء العاملين في الشركة ومناقشتهم في المسائل والموضوعات محل القرارات المهمة. برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج. إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إرشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً



## التزام الشركة بلوائح الحوكمة:



حرصت الشركة على الالتزام التام بقواعد حوكمة الشركات، حيث وضع مجلس الإدارة نظام حوكمة خاص بالشركة يتوافق مع أحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية بتاريخ ١٤٣٨/٥/١٦ هـ الموافق ٢٠١٧/٢/١٣م وتعديلاته والذي يتضمن القواعد والمعايير المنظمة لإدارة الشركة و يكفل حماية حقوق المساهمين وحقوق أصحاب المصالح ، وبناءً عليه قامت الشركة بأتماد لوائح وسياسات الحوكمة الخاصة بها من مجلس الإدارة والجمعية العامة للمساهمين وفقاً لنظام الشركات ولوائح وتعليمات هيئة السوق المالية ، وعند صدور قرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٨ - ٢٠٢٣-٥ بتاريخ ١٤٤٤/٠٦/٢٥ هـ الموافق ٢٠٢٣/٠١/١٨م الخاص بتعديل بعض مواد لائحة حوكمة الشركات بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/١٣٢ وتاريخ ١٤٤٣/١٢/٠١ هـ الموافق ٢٠٢٢/٠٦/٣٠م قامت الشركة بتحديث جميع لوائح الحوكمة الخاصة بها لتتوافق مع لائحة حوكمة الشركة المعدلة.

وبناء على ما سبق فإن مجلس الإدارة قد وضع السياسات والإجراءات التي تضمن احترام الشركة للأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين والدائنين وأصحاب المصالح الآخرين استناداً لما نصت عليه لائحة حوكمة الشركات، واستناداً لنص المادة الحادية والتسعون من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية فإن الشركة قد التزمت بكافة بنود وفقرات المواد الإلزامية للائحة الحوكمة، وذلك على النحو التالي:

## حقوق المساهمين والجمعية العامة:



تحرص الشركة على ممارسة جميع المساهمين لحقوقهم النظامية في الحصول على نصيب من الأرباح التي يتقرر توزيعها، وعلى نصيب من موجودات الشركة في حال تصفيتها، وحضور جمعيات المساهمين والاشتراك في مداولاتها والتصويت على قراراتها والتصرف في الأسهم ومراقبة أعمال مجلس الإدارة ورفع دعوى المسؤولية على أعضاء المجلس والاستفسار وطلب معلومات بما لا يضر الشركة ولا يتعارض مع نظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية.

## حصول المساهمين على المعلومات:



تتيح الشركة جميع المعلومات بالشكل الكامل لعموم المساهمين وفقاً لسياسات الإفصاح عن التطورات الهامة والبيانات المالية وتقارير الأداء وفقاً للمتطلبات القانونية واللوائح المعمول بها والتعليمات الواردة من الجهات ذات الاختصاص دون تمييز بين المساهمين، بحيث تمكنهم من ممارسة حقوقهم على أكمل وجه لتكون هذه المعلومات وافية ودقيقة ومحدثة بطريقة منتظمة وفي المواعيد المحددة في موقع هيئة السوق المالية (تداول)، وموقع الشركة الإلكتروني.



## السياسات والإجراءات المتعلقة بالإفصاح والشفافية:



تعد سياسات الإفصاح والشفافية جزءاً لا يتجزأ من لائحة حوكمة الشركة فقد وضع مجلس الإدارة سياسات وإجراءات مكتوبة تتعلق بالإفصاح والشفافية التي تكفل تحقيق مبدأ العدالة في توفير المعلومات المناسبة في الوقت المناسب بغرض مساعدة المستثمرين على اتخاذ القرارات الاستثمارية بناءً على معلومات صحيحة ووافية وضمن عدم تسرب المعلومات إلى بعض المستثمرين دون البعض الآخر. وتلتزم الشركة بالسياسات والإجراءات التي يضعها مجلس الإدارة بناءً على الأنظمة ذات العلاقة وما يرد من تعليمات من هيئة السوق المالية والجهات ذات الاختصاص بهدف تعزيز مستوى الإفصاح والشفافية.

وتقوم شركة الخليج للتدريب والتعليم بنشر كافة نتائجها المالية الربع سنوية والسنوية على موقع السوق المالية السعودية (تداول) خلال الفترات النظامية اللازمة للنشر وعلى موقع الشركة الإلكتروني، وتقوم أيضاً بنشر كافة المعلومات التي تتعلق بالإفصاحات النظامية أو التطورات الجوهرية في حينها فور حدوثها ودون أي تأخير، وتعمل الشركة بشكل مستمر على تحسين مستوى الإفصاح من خلال طبيعة ونوعية وتوقيت المعلومات التي يفصح عنها مع الاستمرار في إثراء الموقع الإلكتروني للشركة بكافة المعلومات التي قد تساعد كافة أصحاب المصالح في معرفة أنشطة الشركة وتطورات أعمالها بما يساعدهم في اتخاذ قراراتهم الاستثمارية بنجاح.

## إدارة المخاطر:



تعتبر إدارة المخاطر جزءاً لا يتجزأ من أنشطة الشركة وعمليات صنع القرار فيها حيث تدرك الشركة أهمية الدور الفعال لإدارة المخاطر في تحقيق النجاح الحالي والمستقبلي لها وتسعى الشركة لتحقيق توازن مقبول بين المخاطر والمكاسب أثناء سعيها لتحقيق رؤيتها. حيث تعتبر إدارة المخاطر جزءاً هاماً من مهام الرقابة الداخلية للشركة وترتيبات حوكمتها. وإدارة المخاطر طريقة منطقية ومنتظمة لوضع سياق للمخاطر وتحديدتها وتحليلها وتقييمها ومعالجتها ومراقبتها والإبلاغ عنها وذلك بطريقة تسمح للشركة باتخاذ قرارات مناسبة والاستجابة في الوقت المناسب للمخاطر حال حدوثها.

## بيان يوضح كافة إفصاحات الشركة على موقع السوق المالية السعودية (تداول)

وعلى موقع الشركة الإلكتروني خلال عام 2025م

٢٠٢٥/٠٥/٢٩	إعلان شركة الخليج للتدريب والتعليم عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
٢٠٢٥/٠٦/٣٠	إعلان شركة الخليج للتدريب والتعليم عن آخر التطورات لـ تمديد تاريخ انتهاء الاتفاقية من 31 مارس 2025م إلى 30 يونيو 2025م.
٢٠٢٥/٠٨/٠٤	إعلان شركة الخليج للتدريب والتعليم عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-06-2025 ( ستة أشهر )
٢٠٢٥/٠٨/١٣	تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن توقيع اتفاقية مع شركة جوردون رامزي القابضة الدولية المحدودة للطهي .
٢٠٢٥/٠٨/١٨	تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن تنظيمها لقاءً هاتفيًا لمناقشة نتائج الربع الثاني من عام 2025م مع مساهميها الكرام عبر وسائل التقنية الحديثة
٢٠٢٥/٠٨/٢١	تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن توقيع عقد مع الشركة التعاونية للتأمين (طرف ذو علاقة)
٢٠٢٥/٠٩/٢١	تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن توقيع اتفاقية حصرية مع كلية دوست ثاني التايلاندي لتقديم برامج تدريبية مهنية في مجال الضيافة والسياحة بالمملكة العربية السعودية
٢٠٢٥/٠٨/٢١	تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن توقيع عقد مع الشركة التعاونية للتأمين (طرف ذو علاقة)
٢٠٢٥/٠٩/٢١	تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن توقيع اتفاقية حصرية مع كلية دوست ثاني التايلاندي لتقديم برامج تدريبية مهنية في مجال الضيافة والسياحة بالمملكة العربية السعودية
٢٠٢٥/١٠/١٢	تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن توقيع عقد مع جامعة الاميرة نورة بنت عبد الرحمن
٢٠٢٥/١١/١٠	إعلان شركة الخليج للتدريب والتعليم عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-09-2025 ( تسعة أشهر )
٢٠٢٥/١١/١٣	تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن تنظيمها لقاءً عبر وسائل التقنية الحديثة لمناقشة نتائج الربع الثالث من عام 2025م مع مساهميها الكرام .
٢٠٢٥/١٢/٠٤	يسر شركة الخليج للتدريب والتعليم أن تعلن لمساهميها ومستثمريها الكرام عن إطلاق التحديث الجديد لصفحة علاقات المستثمرين على الموقع الإلكتروني للشركة.
٢٠٢٥/١٢/٣٠	تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن توقيع إحدى شركاتها التابعة المملوكة لها بنسبة 100% (شركة الأنظمة والحلول المتطورة للاتصالات - سمارت لينك) عقد مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك
٢٠٢٥/١٢/٣١	تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن توقيع إحدى شركاتها التابعة المملوكة لها بنسبة 100% (شركة الأنظمة والحلول المتطورة للاتصالات - سمارت لينك) عقداً مع الهيئة السعودية لتنظيم الكهرباء.

التاريخ	الحدث
٢٠٢٥/٠١/٠٢	تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن توقيع عقد تشغيل مركز الاتصال لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك
٢٠٢٥/٠٣/١٢	تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن توقيع إحدى شركاتها التابعة (شركة الأنظمة والحلول المتطورة للاتصالات - سمارت لينك) عقد مع الهيئة السعودية للتخصصات الصحية
٢٠٢٥/٠٣/٢٠	تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن قرار مجلس الإدارة بعدم توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن العام المالي 2024
٢٠٢٥/٠٣/٢٥	تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن توقيع اتفاقية تأجير طويلة الأجل تقوم بموجبها بتأجير مجمعها التعليمي الكائن بحي الجزيرة بالرياض الى شركة جلوبال سكول هولدينج السعودية للتعليم
٢٠٢٥/٠٣/٢٥	إعلان شركة الخليج للتدريب والتعليم عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 31-12-2024
٢٠٢٥/٠٣/٢٦	تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن آخر التطورات بشأن اتفاقية شراء أسهم للاستحواذ على 80% من أسهم شركة مدارس أضواء الهداية للبنين والبنات الأهلية عن طريق زيادة رأس مالها من خلال إصدار أسهم جديدة مع مساهمي شركة مدارس أضواء الهداية للبنين والبنات الأهلية (شركة مساهمة مغلقة سعودية)
٢٠٢٥/٠٤/٠٨	تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن توقيع إحدى شركاتها التابعة (شركة الأنظمة والحلول المتطورة للاتصالات - سمارت لينك) عقداً للاستحواذ على نسبة من حصص ملكية شركة مزايا للحلول المتكاملة الحاسوبية بدولة الكويت
٢٠٢٥/٠٤/١٧	تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن توقيع إحدى شركاتها التابعة (شركة الأنظمة والحلول المتطورة للاتصالات - سمارت لينك) عقداً مع وزارة التجارة
٢٠٢٥/٠٥/٠٥	يدعو مجلس إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عبر وسائل التقنية الحديثة
٢٠٢٥/٠٥/٠٦	إعلان إلحاق من شركة الخليج للتدريب والتعليم بخصوص الإعلان السابق عن الدعوة للجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) المقرر انعقادها بتاريخ 2025/05/28م عبر وسائل التقنية الحديثة.
٢٠٢٥/٠٥/١٣	إعلان شركة الخليج للتدريب والتعليم عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 31-03-2025 ( ثلاثة أشهر )
٢٠٢٥/٠٥/٢١	تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم لمساهميها عن تاريخ بدء التصويت الإلكتروني على بنود اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة (أعلان تذكيري)

## أسماء أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

2

### أولاً أعضاء مجلس الإدارة

أولاً



د/ عبدالكريم بن حمد النجدي عضو مجلس إدارة	أ/ عبد الملك بن عبد الرحمن آل الشيخ عضو مجلس الإدارة	م/ محمد حمد آل قريشه عضو مجلس الإدارة	أ/ عبد الله بن صغير الحسيني عضو مجلس الإدارة	م/ الوليد عبدالرزاق الدريعان عضو مجلس الإدارة	أ/ نايف بن صالح الراجحي نائب رئيس مجلس الإدارة	أ/ عبد العزيز بن راشد الراشد رئيس مجلس الإدارة	
شريك مؤسس ورئيس مجلس الإدارة بشركة أساس الخليجية المالية	مستشار	الرئيس التنفيذي لعلاقات العملاء بشركة التعاونية	عميد شؤون الطلاب وأستاذ المحاسبة والمراجعة بجامعة الأمير سلطان الأهلية بالرياض	رئيس مجلس إدارة شركة متكاملة للتأمين	رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة نايف الراجحي الاستثمارية	رئيس مجلس إدارة مجموعة شركات الراشد	<b>الوظيفة الحالية</b>
عضو مجلس إدارة الشركة العربية للتعليم والتدريب	كبير مستشارين بمؤسسة النقد السعودية	كبير المدراء التنفيذيين بالشركة التعاونية للتأمين	أستاذ المحاسبة والمراجعة بجامعة الأمير سلطان الأهلية بالرياض	الرئيس التنفيذي لشركة الخليج للتدريب والتعليم	رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة نايف الراجحي الاستثمارية	عضو مجلس إدارة البنك السعودي الفرنسي.	<b>الوظيفة السابقة</b>
دكتوراه في اللغويات التطبيقية من جامعة ولاية أوكلاهوما بالولايات المتحدة الأمريكية	بكالوريوس هندسة حاسب آلي من جامعة الملك سعود	البكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة الملك عبد العزيز، الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة (CBA)، والدبلوم في مجالس الإدارات من المعهد الدولي للتطوير الإداري بسويسرا (IMD)	دكتوراه في المحاسبة المالية والمراجعة من جامعة كنت البريطانية	ماجستير هندسة كهربائية جامعة ويسكانسن الأمريكية	ثانوية عامة علوم شريعة	بكالوريوس إدارة أعمال جامعة ورنر باسفيك الأمريكية.	<b>المؤهلات</b>
22 سنة خبرة في الإدارة العامة وعضو مجلس إدارة بأكثر من شركة	33 سنة خبرة في مجال تطوير البرمجيات والشبكات وإدارة المشاريع وتطوير أنظمة الشبكة السعودية لأنظمة المدفوعات	25 سنة خبرة بالإدارة العامة وإدارة المحافظ التأمينية والتخطيط الاستراتيجي.	33 سنة خبرة في مجال المحاسبة المالية والمراجعة والاستشارات المالية والضريبة	40 سنة خبرة في مجال إدارة الأعمال والتدريب والتعليم وتقنية المعلومات.	22 سنة خبرة في استثمارات القطاعات العقارية والمالية وتأسيس الشركات والصناديق والشراكات والاستحواذات.	51 سنة خبرة في مجال إدارة الاستثمارات.	<b>الخبرات</b>

## اللجنة التنفيذية

م	اسم العضو	الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة	المؤهلات	الخبرات
1	الأستاذ / نايف بن صالح عبدالعزيز (رئيس اللجنة)	رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة نايف الراجحي الاستثمارية	رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة نايف الراجحي الاستثمارية	ثانوية عامة علوم شرعية	22 سنة خبرة في استثمارات القطاعات العقارية والمالية وتأسيس الشركات والصناديق والشراكات والاستحوادات.
2	الأستاذ / عبدالعزيز بن راشد عبدالرحمن الراشد (عضو لجنة)	رئيس مجلس إدارة مجموعة شركات الراشد	عضو مجلس إدارة البنك السعودي الفرنسي	بكالوريوس إدارة أعمال جامعة ورنر باسفيك الأمريكية	51 سنة خبرة في مجال إدارة الاستثمارات
3	المهندس / الوليد بن عبد الرزاق صالح الدريعان (عضو لجنة)	رئيس مجلس إدارة شركة متكاملة للتأمين	الرئيس التنفيذي لشركة الخليج للتدريب والتعليم	ماجستير هندسة كهربائية جامعة ويسكانسن الأمريكية	40 سنة خبرة في مجال إدارة الأعمال والتدريب والتعليم وتقنية المعلومات.
4	الدكتور / عبدالكريم بن حمد عبدالكريم النجدي (عضو لجنة)	شريك مؤسس ورئيس مجلس الإدارة بشركة أساس الخليجية المالية	عضو مجلس إدارة الشركة العربية للتعليم والتدريب	دكتوراه في اللغويات التطبيقية من جامعة ولاية أوكلاهوما بالولايات المتحدة الأمريكية	22 سنة خبرة في الإدارة العامة وعضو مجلس إدارة بأكثر من شركة
5	المهندس / حاتم بن عبدالرزاق صالح الدريعان (عضو لجنة)	الرئيس التنفيذي لشركة الخليج للتدريب والتعليم	نائب الرئيس التنفيذي لشركة الخليج للتدريب والتعليم	دكتوراه في إدارة الأعمال	37 سنة خبرة في مجال إدارة الأعمال والتدريب والتكنولوجيا.

## أسماء أعضاء اللجان ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

ثانياً

## لجنة المراجعة

م	اسم العضو	الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة	المؤهلات	الخبرات
1	الدكتور / عبد الله بن صغير محمد الحسيني (رئيس اللجنة)	عميد شؤون الطلاب وأستاذ المحاسبة والمراجعة بجامعة الأمير سلطان الأهلية بالرياض	أستاذ المحاسبة والمراجعة بجامعة الأمير سلطان الأهلية بالرياض	دكتوراه في المحاسبة المالية والمراجعة من جامعة كنت البريطانية	33 سنة خبرة في مجال المحاسبة المالية والمراجعات والضريبة
2	الدكتور / عبدالكريم بن حمد عبدالكريم النجدي (عضو لجنة)	شريك مؤسس ورئيس مجلس الإدارة بشركة أساس الخليجية المالية	عضو مجلس إدارة الشركة العربية للتعليم والتدريب	دكتوراه في اللغويات التطبيقية من جامعة ولاية أوكلاهوما بالولايات المتحدة الأمريكية	22 سنة خبرة في الإدارة العامة وعضو مجلس إدارة بأكثر من شركة
3	الأستاذ / نبيل بن علي حسن شعيب (عضو لجنة)	عضو مجلس إدارة في بنك الخليج الدولي - السعودية وعضو مجلس إدارة في شركة تكافل الراجحي وعضو لجنة مراجعة في تنمية المالية	عضو المنتدب في أمانة HSBC ورئيس العمليات ونائب الرئيس التنفيذي في HSBC العربية السعودية	حاصل على شهادة التعليم العامة من لندن وشهادة CME1 من هيئة السوق المالية	خبرة تتجاوز الـ 36 عامًا في القطاع المصرفي لدى البنك السعودي الأول شغل خلالها عدة مناصب قيادية ويمتلك خبرة تزيد عن 10 سنوات في مجال عضوية مجالس الإدارة ولجان المراجعة.
4	الأستاذ / خالد بن محمد العيد (عضو لجنة)	مدير عام المراجعة الداخلية وعضو لجان مراجعة في عدة جهات	مدير استشارات المخاطر بشركة كي بي ام جي السعودية	درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك فيصل. درجة ماجستير إدارة الأعمال من جامعة مانشستر المملكة المتحدة زميل الهيئة السعودية للمحاسبين والمراجعين	أكثر من 18 سنة خبرة في مجالات التدقيق والمراجعة الداخلية والتحويل للمعايير الدولية (IFRS) وعضو لجان مراجعة في أكثر من جهة

## لجنة الترشيحات والمكافآت

م	اسم العضو	الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة	المؤهلات	الخبرات
1	الأستاذ / عبد الملك بن عبدالرحمن عبد الله ال الشيخ (رئيس اللجنة)	مستشار	كبير مستشارين بمؤسسة النقد السعودية	بكالوريوس هندسة حاسب آلي من جامعة الملك سعود	33 سنة خبرة في مجال تطوير البرمجيات والشبكات وإدارة المشاريع وتطوير أنظمة الشبكة السعودية لأنظمة المدفوعات
2	المهندس / الوليد بن عبد الرزاق صالح الدريعان (عضو لجنة)	رئيس مجلس إدارة شركة متكاملة للتأمين	الرئيس التنفيذي لشركة الخليج للتدريب والتعليم	ماجستير هندسة كهربائية جامعة ويسكانسن الأمريكية	40 سنة خبرة في مجال إدارة الأعمال والتدريب والتعليم وتقنية المعلومات.
3	الدكتور / عبد الله بن صغير محمد الحسيني (عضو لجنة)	عميد شؤون الطلاب وأستاذ المحاسبة والمراجعة بجامعة الأمير سلطان الأهلية بالرياض	أستاذ المحاسبة والمراجعة بجامعة الأمير سلطان الأهلية بالرياض	دكتوراه في المحاسبة المالية والمراجعة من جامعة كنت البريطانية	33 سنة خبرة في مجال المحاسبة المالية والمراجعات والضريبة
4	المهندس / محمد بن حمد حسن ال قريشه (عضو لجنة)	الرئيس التنفيذي لعلاقات العملاء بشركة التعاونية	كبير المدراء التنفيذيين بالشركة التعاونية للتأمين	البكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة الملك عبدالعزيز، الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة (CBA)، والدبلوم في مجالس الإدارات من المعهد الدولي للتطوير الإداري بسويسرا (IMD)	25 سنة خبرة بالإدارة العامة وإدارة المحافظ التأمينية والتخطيط الاستراتيجي.

## الإدارة التنفيذية

ثالثاً



المهندس / حاتم بن عبد الرزاق الذريعان

<b>المؤهلات</b> دكتوراه في إدارة الأعمال	<b>الوظيفة الحالية</b> الرئيس التنفيذي
<b>الخبرات</b> 37 سنة خبرة في مجال إدارة الأعمال والتدريب والتكنولوجيا	<b>الوظيفة السابقة</b> نائب الرئيس التنفيذي



الأستاذ / شريف عصمت عبدالسميع حسين

<b>المؤهلات</b> بكالوريوس تجارة زمالة جمعية المراجعين الأمريكية زمالة جمعية المحاسبين الإداريين الأمريكية	<b>الوظيفة الحالية</b> المدير المالي التنفيذي
<b>الخبرات</b> 34 سنة خبرة في مجال المحاسبة المالية والمراجعة	<b>الوظيفة السابقة</b> المدير المالي التنفيذي لشركة عيد الطبية



الأستاذ / اسماعيل بن أحمد آل حسين

<b>المؤهلات</b> بكالوريوس في المحاسبة	<b>الوظيفة الحالية</b> نائب أول الرئيس لقطاع التدريب
<b>الخبرات</b> 27 سنة خبرة في مجال قطاع التدريب	<b>الوظيفة السابقة</b> نائب الرئيس لقطاع التدريب



الأستاذ / محمد بن عبد الله فواز المرشد

<b>المؤهلات</b> بكالوريوس لغة عربية	<b>الوظيفة الحالية</b> نائب أول الرئيس لقطاع التعليم
<b>الخبرات</b> 35 سنة خبرة في مجال قطاع التعليم	<b>الوظيفة السابقة</b> رئيس قطاع التعليم في شركة ابن رشد التعليمية

### أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها.

م	اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل / خارج المملكة	القانوني	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارتها عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل / خارج المملكة	القانوني	
4	دكتور / عبد الله بن صغير محمد الحسيني	شركة نت وركرس السعودية للخدمات	داخل	مدرجة	شركة باطين للطاقة والاتصالات	داخل	مدرجة	
		شركة المواسة للخدمات الطبية	داخل	مدرجة	شركة متكاملة للتأمين	داخل	مدرجة	
		شركة مسار النمو للتمويل	داخل	غير مدرجة	شركة دويتشه الخليج للتمويل	داخل	غير مدرجة	
5	أستاذ / عبد الملك بن عبدالرحمن عبد الله ال الشيخ	شركة علوم البيانات لتقنية المعلومات	داخل	شخص واحد	لا يوجد	-----	-----	
		شركة نبراس للنظم المالية	داخل	محدودة	لا يوجد	-----	-----	
		شركة وفي للتقنية المالية	داخل	محدودة	لا يوجد	-----	-----	
		شركة جيديا للتقنية	داخل	محدودة	لا يوجد	-----	-----	
6	شركة اسمنت أم القرى	شركة اسمنت أم القرى	داخل	مدرجة	لا يوجد	-----	-----	
			شركة العبيكان للزجاج	داخل	مدرجة	شركة الجزيرة تكامل تعاوني	داخل	مدرجة
			شركة النايفات للتمويل	داخل	مدرجة	صناديق شركة يقين المالية	داخل	غير مدرجة
7	الدكتور / عبدالكريم بن حمد عبدالكريم النجدي	شركة وبريا لتنقية المياه	داخل	غير مدرجة	شركة أسواق عبدالله العثيم	داخل	مدرجة	
		شركة أساس الخليجية المالية	داخل	غير مدرجة	لا يوجد	-----	-----	
		شركة المزل المالية	داخل	غير مدرجة	شركة اسمنت العربية	داخل	مدرجة	
		شركة العناية للعلوم والخدمات الطبية	داخل	غير مدرجة	شركة متكاملة للتأمين	داخل	مدرجة	

م	اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل / خارج المملكة	القانوني	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارتها عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل / خارج المملكة	القانوني
1	الأستاذ / عبد العزيز بن راشد الرحمن الراشد	شركة راشد عبد الرحمن الراشد وأولاده	داخل	غير مدرجة	شركة الخليج للكمبيوتر والمعدات الإلكترونية	داخل	مدرجة
		شركة مجموعة ابانا للمشاريع	داخل	مدرجة	شركة الشفاء لصناعة الحقن الطبية	داخل	غير مدرجة
		شركة العناية للعلوم والخدمات الطبية	داخل	غير مدرجة	البنك السعودي الفرنسي	داخل	مدرجة
		شركة الفلك للمعدات والتجهيزات الإلكترونية	داخل	غير مدرجة	لا يوجد	-----	-----
2	الأستاذ / نايف بن صالح عبدالعزيز الراجحي	شركة مراكز طيف الصحة	داخل	محدودة	لا يوجد	-----	-----
		شركة نايف الراجحي للاستثمارية المحدودة	داخل	محدودة	شركة سماء الأولى للمقاولات	داخل	محدودة
		شركة فيرمونت رملة للشقق الفندقية	داخل	محدودة	شركة اتحاد تشكيل المحدودة	داخل	محدودة
		شركة إنشاءات التقنية المتحدة للمقاولات	داخل	محدودة	شركة سبعة أكتوبر للاستثمار	داخل	محدودة
		شركة رمادي المحدودة	داخل	محدودة	شركة بركات البدر العقارية	داخل	محدودة
		شركة نايف صالح الراجحي العقارية	داخل	محدودة	لا يوجد	-----	-----
		شركة اتحاد نور للاستثمار	داخل	محدودة	لا يوجد	-----	-----
		شركة علاوة للخدمات اللوجستية	داخل	محدودة	لا يوجد	-----	-----
		شركة تحالف السلامة المحدودة	داخل	محدودة	لا يوجد	-----	-----
		شركة معمار للتطوير والاستثمار	داخل	محدودة	لا يوجد	-----	-----
		شركة إيراد الرياض للاستثمار والتطوير العقاري	داخل	محدودة	لا يوجد	-----	-----
		شركة أوفى للإستثمار	داخل	غير مدرجة	لا يوجد	-----	-----
3	المهندس / الوليد بن عبدالرزاق الدريعان	شركة صالح عبد العزيز الراجحي وشركاه	داخل	محدودة	لا يوجد	-----	-----
		شركة مراكز طيف الصحة	داخل	محدودة	لا يوجد	-----	-----
		شركة الملز المالية	داخل	غير مدرجة	شركة اسمنت العربية	داخل	مدرجة
		شركة العناية للعلوم والخدمات الطبية	داخل	غير مدرجة	شركة متكاملة للتأمين	داخل	مدرجة



#### 4 تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه:

م	اسم العضو	المنصب	تصنيف العضوية
1	الأستاذ / عبدالعزيز بن راشد عبد الرحمن الراشد	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
2	الأستاذ / نايف بن صالح عبدالعزيز الراجحي	نائب رئيس مجلس إدارة	غير تنفيذي
3	المهندس / الوليد بن عبد الرزاق صالح الدريعان	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
4	الدكتور / عبد الله بن صغير محمد الحسيني	عضو مجلس إدارة	مستقل
5	الأستاذ / عبد الملك بن عبدالرحمن عبد الله ال الشيخ	عضو مجلس إدارة	مستقل
6	المهندس / محمد بن حمد حسن ال قريشه	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
7	الدكتور / عبدالكريم بن حمد عبدالكريم النجدي	عضو مجلس إدارة	مستقل

#### 5 الاجراءات التي أتخذها المجلس لإحاطة أعضائه (وبخاصة غير التنفيذيين) علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها.

لم يتلق مجلس الإدارة أية ملاحظات من المساهمين حيال الشركة وأدائها، ويحرص مجلس الإدارة دائماً على حضور غالبية أعضائه وبخاصة غير التنفيذيين لاجتماعات الجمعيات العامة للاستماع الى تساؤلات واستفسارات ومقترحات المساهمين حيال الشركة وأدائها والرد عليها وتوثيقها بمحاضر الجمعيات.

#### 6 وصف مختصر لاختصاصات لجان مجلس الإدارة الرئيسية ومهامها.

##### أولاً: لجنة الترشيحات والمكافآت

##### وصف مختصر لإختصاصات اللجنة ومهامها:

1. اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
2. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
3. إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
4. المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
5. مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
6. وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
7. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
8. إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة.
9. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
10. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
11. التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.

م	أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت	عدد الاجتماعات وتاريخها وسجل الحضور							طبيعة العضوية	
		حضور								
		الأول	الثاني	الثالث	الرابع	الخامس	السادس	التوصيات		
		2025/03/19	2025/03/25	2025/09/10	2025/10/16	2025/12/07	2025/12/22	2025/05/21	2025/08/13	
1	الأستاذ / عبد الملك بن عبدالرحمن ال الشيخ	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	المهندس / الوليد بن عبد الرزاق صالح الدريعان	عضواً	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	الدكتور / عبد الله بن صغير محمد الحسيني	عضواً	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4	المهندس / محمد بن حمد حسن ال قريشه	عضواً	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

✓ الحضور أصالة / عبر وسائل التقنية الحديثة ✓ الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من مجلس الإدارة ✗ الاعتذار عن الحضور 📌 قرار بالتمرير

## 7 الوسائل التي أعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم.

7

لا ينطبق كليا، تتم عملية تقييم أداء مجلس الإدارة ولجانته وأعضائه وفقاً لنموذج التقييم المقترح من لجنة الترشيحات والمكافآت والمعتمد من مجلس إدارة الشركة والذي بدأ العمل به اعتباراً من عام 2018م حيث يشارك أعضاء مجلس الإدارة في عملية التقييم من خلال الإلقاء بأراءهم في أداء المجلس ولجانته، ويتم تحليل نتائج التقييم بمعرفة إدارة الحوكمة وتحت إشراف لجنة الترشيحات والمكافآت وترفع نتائج التقييم لمجلس الإدارة للاطلاع عليها، ولم يتم الاستعانة بجهة خارجية لعملية التقييم حتى الآن.

## 8 الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين للعام 2025م.

8

أ. يتم تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في الشركة بناءً على سياسة المكافآت مجلس الإدارة ولجانته والإدارة التنفيذية التي تم اعتمادها من الجمعية العامة للمساهمين والتي تم إعدادها وفقاً لأحكام نظام الشركات ونظام هيئة السوق المالية ولوائحهما التنفيذية ونظام الشركة الأساسي، حيث يراعى في سياسة المكافآت أن تكون عادلة ومتناسبة مع اختصاصات الأعضاء والأعمال والمسئوليات التي يقومون بها ونشاط الشركة وحجمها والمهارة اللازمة لإدارتها وخبرة أعضاء المجلس وانسجام المكافآت مع استراتيجية الشركة وأهدافها وأن تكون المكافآت كافية بشكل معقول لإستقطاب أعضاء مجلس إدارة ذوي كفاءة وخبرة مناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم وأن تقدم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل ومع الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى وما هو سائد في سوق العمل في تحديد المكافآت .

ب. يتم الإفصاح بدقة وشفافية وتفصيل عن المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بصورة مباشرة أو غير مباشرة، دون إخفاء أو تضليل، سواء أكانت مبالغ أم منافع أم مزايا، أيأ كانت طبيعتها واسمها وفقاً لنص المادة الحادية والعشرون من النظام الأساسي للشركة التي توجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة العادية على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا أيأ كانت طبيعتها.

ج. يتم الالتزام في تحديد المكافآت الممنوحة لإعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بما ورد بسياسة المكافآت المعمول بها في الشركة بحيث لا يكون هناك أي أنحراف جوهري في تحديد تلك المكافآت عن ما ورد بتلك السياسة من ضوابط وشروط لإستحقاق المكافأة السنوية، ويحدد مجلس الإدارة مكافآت أعضاء المجلس بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت التي تراعى في تحديدها كافة الأنظمة والتعاميم الصادرة من الجهات المختصة في هذا الخصوص وبما لا يتعارض مع سياسة المكافآت المعمول بها في الشركة، وتخضع هذه التوصية لموافقة الجمعية العامة للمساهمين .

د. كافة تفاصيل المكافآت والتعويضات المدفوعة لكل من أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأعضاء اللجان. خلال العام

المالي المنتهي في 2025/12/31م سيتم توضيحها في الجداول التالية،

## ثانياً: اللجنة التنفيذية

### وصف مختصر لإختصاصات اللجنة ومهامها:

1. الإشراف على الخطط الاستراتيجية للشركة ودراسة المقترحات المقدمة من الإدارة التنفيذية بشأن رؤية الشركة ورسالتها.
2. التحقق من سلامة تطبيق استراتيجية الشركة ومدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة.
3. التوصية بالدخول في مشاريع استثمارية ومشاركات جديدة أو الأستحواذ على شركات لها علاقة بنشاط الشركة.
4. الاطلاع على التقارير الدورية التي تقدمها إدارة الشركة والتي تتعلق بتحقيق أغراض الشركة أو بأعمالها.
5. متابعة تنفيذ جميع المشاريع الخاصة بالشركة ومناقشة المعوقات التي تصادف تنفيذها والإستجلاء مسبباتها وسبل معالجتها.
6. دراسة الموضوعات التي تحال إلى اللجنة من مجلس الإدارة واتخاذ القرارات المناسبة بشأنها إذا فوضها المجلس في ذلك.

م	أسماء أعضاء اللجنة التنفيذية	طبيعة العضوية	عدد الاجتماعات وتاريخها وسجل الحضور				
			حضور		توصيات		
			الأول	الثاني	الأول	الثاني	الثالث
			2025/06/17	2025/12/22	2025/03/19	2025/05/20	2025/12/31
1	الأستاذ / نايف بن صالح عبدالعزيز الراجحي	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓
2	الأستاذ / عبدالعزيز بن راشد عبد الرحمن الراشد	عضواً	✗	✓	✓	✓	✓
3	المهندس / الوليد بن عبد الرزاق صالح الدريعان	عضواً	✓	✓	✓	✓	✓
4	الدكتور / عبدالكريم بن حمد عبدالكريم النجدي	عضواً	✓	✓	✓	✓	✓
5	المهندس / حاتم بن عبدالرزاق صالح الدريعان	عضواً	✓	✓	✓	✓	✓

✓ الحضور أصالة / عبر وسائل التقنية الحديثة ✓ الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من مجلس الإدارة ✗ الاعتذار عن الحضور ✎ قرار بالتمرير

## ثالثاً : لجنة المراجعة

### وصف مختصر لإختصاصات اللجنة ومهامها:

1. الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية في الشركة
2. دراسة نظام الرقابة الداخلية ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها.
3. دراسة تقارير المراجعة الداخلية.
4. متابعة أعمال المحاسبين القانونيين.
5. دراسة خطة المراجعة مع المحاسب القانوني.
6. دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.
7. دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية في شأنها.
8. دراسة ملحوظات المحاسب القانوني على القوائم المالية ومتابعة ماتم في شأنها.

م	أسماء أعضاء لجنة المراجعة	طبيعة العضوية	عدد الاجتماعات وتاريخها وسجل الحضور																									
			التوصيات											حضور														
			11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
			2025/12/18	2025/11/09	2025/10/21	2025/09/24	2025/08/25	2025/08/20	2025/08/03	2025/07/22	2025/05/14	2025/05/11	2025/03/23	2025/12/21	2025/12/08	2025/11/09	2025/10/20	2025/10/05	2025/08/03	2025/07/22	2025/07/09	2025/06/01	2025/05/27	2025/05/11	2025/04/27	2025/03/23	2025/02/27	2025/02/12
1	الدكتور/ عبد الله بن صغير محمد الحسيني	رئيس اللجنة	✎	✎	✎	✎	✎	✎	✎	✎	✎	✎	✎	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	الدكتور/ عبدالكريم بن حمد عبدالكريم النجدي	عضواً	✎	✎	✎	✎	✎	✎	✎	✎	✎	✎	✎	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	الأستاذ / نبيل بن علي حسن شعيب	عضواً	✎	✎	✎	✎	✎	✎	✎	✎	✎	✎	✎	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓
4	الأستاذ/ خالد بن محمد العبد	عضواً	✎	✎	✎	✎	✎	✎	✎	✎	✎	✎	✎	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

✓ الحضور أصالة / عبر وسائل التقنية الحديثة ✓ الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من مجلس الإدارة ✗ الاعتذار عن الحضور ✎ قرار بالتمرير

## ثانياً : مكافآت أعضاء اللجان

أعضاء لجنة المراجعة			
الاسم	آلاف الريالات	آلاف الريالات	آلاف الريالات
الدكتور/ عبد الله بن صغير محمد الحسيني	150	45	195
الدكتور/ عبدالكريم بن حمد عبدالكريم النجدي	150	42	192
الأستاذ / نبيل بن علي حسن شعيب	150	42	192
الأستاذ/ خالد بن محمد العبد	150	45	195
المجموع	600	174	774
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
الاسم	آلاف الريالات	آلاف الريالات	آلاف الريالات
الأستاذ/ عبد الملك بن عبدالرحمن عبد الله ال الشيخ	50	18	68
المهندس / الوليد بن عبد الرزاق صالح الدريعان	50	18	68
الدكتور/ عبد الله بن صغير محمد الحسيني	50	18	68
المهندس / محمد بن حمد حسن ال قريشه	50	18	68
المجموع	200	72	272
أعضاء اللجنة التنفيذية			
الاسم	آلاف الريالات	آلاف الريالات	آلاف الريالات
الأستاذ / نايف بن صالح عبدالعزيز الراجحي	50	6	56
الأستاذ / عبدالعزيز بن راشد عبد الرحمن ال راشد	50	3	53
المهندس / الوليد بن عبد الرزاق صالح الدريعان	50	6	56
الدكتور/ عبدالكريم بن حمد عبدالكريم النجدي	50	6	56
المهندس / حاتم بن عبدالرزاق صالح الدريعان	50	6	56
المجموع	250	27	277

## ثالثاً: مكافآت كبار التنفيذيين

وظائف كبار التنفيذيين	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة				الاسم	
	مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافأة التنفيذيين من المجلس ان وجدت	المجموع	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات	رواتب	آلاف الريالات		آلاف الريالات
كبار التنفيذيين	-	322	-	-	-	2,480	-	-	4,620	-	-	4,620
المجموع	-	322	-	-	-	2,480	-	-	4,620	-	-	4,620

## الجدول التالية ستوضح كافة المكافآت التي صرفت لكل من: أعضاء مجلس الإدارة - أعضاء اللجان - كبار التنفيذيين

### أولاً: مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

اسماء الأعضاء	المكافآت الثابتة						المكافآت المتغيرة						بدل المصروفات	المجموع الكلي	الاسم
	مبلغ معون (مكافأة سنوية)	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة لغير المجلس أو الجمعيات أو الجمعيات الخيرية أو الجمعيات الأهلية	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط التصورة (غير دخل العملة)			
الدكتور/ عبد الله بن صغير محمد الحسيني	200	18	63	-	-	281	-	-	-	-	-	-	281	آلاف الريالات	آلاف الريالات
الأستاذ/ عبد الملك بن عبدالرحمن ال الشيخ	200	18	18	-	-	236	-	-	-	-	-	-	236	آلاف الريالات	آلاف الريالات
الدكتور/ عبدالكريم بن حمد النجدي	200	18	48	-	-	266	-	-	-	-	-	-	266	آلاف الريالات	آلاف الريالات
المجموع	600	54	129	-	-	783	-	-	-	-	-	-	783	آلاف الريالات	آلاف الريالات
الأستاذ/ عبدالعزيز بن راشد عبدالرحمن ال راشد	300	15	3	-	-	318	-	-	-	-	-	-	318	آلاف الريالات	آلاف الريالات
الأستاذ / نايف بن صالح عبدالعزيز الراجحي	200	15	6	-	-	221	-	-	-	-	-	-	221	آلاف الريالات	آلاف الريالات
المهندس / الوليد بن عبدالرزاق صالح الدريعان	200	18	24	-	-	242	-	-	-	-	-	-	242	آلاف الريالات	آلاف الريالات
المهندس / محمد بن حمد حسن ال قريشه	200	18	18	-	-	236	-	-	-	-	-	-	236	آلاف الريالات	آلاف الريالات
المجموع	900	66	51	-	-	1017	-	-	-	-	-	-	1017	آلاف الريالات	آلاف الريالات

## 9 الجزاءات والعقوبات المفروضة على الشركة

لا يوجد أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى.

## 10 نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، ورأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية.

نظراً إلى أهمية فاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة يقوم مجلس الإدارة بالتحقق من فاعليتها وكفاءتها بشكل سنوي من خلال المراجعة السنوية التي تتم من قبل لجنة المراجعة والتي تتضمن تقييم لمدى كفاية وفعالية كافة السياسات والممارسات والإجراءات لجميع إدارات الشركة وفاعلية الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية بما يُمكن الشركة من تحقيق أهدافها وحماية موجوداتها.

وتقوم لجنة المراجعة بالنظر فيما يتصل بفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية من خلال مراجعة أعمال مراجع الحسابات الخارجي للشركة ومراجعة أعمال إدارة المراجعة الداخلية بالشركة واستخلاص التوصيات ذات الصلة لتحسينها ورفعها إلى مجلس الإدارة بشكل دوري للتأكد من كفاءة وفاعلية نظام الرقابة الداخلية عموماً.

ويؤكد مجلس الإدارة من خلال مراجعته السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة على أنه لا يوجد أي نتائج جوهرية ذات تأثير هام أو جوهرية تتطلب الإفصاح عنها فيما يتعلق بسلامة النظم المالية والمحاسبية والرقابة الداخلية وما له صلة بإعداد التقارير المالية.

وترى لجنة المراجعة أستاناداً على التأكيدات والإفصاحات السنوية التي تم الحصول عليها من الإدارة التنفيذية، أن نظم الرقابة الداخلية والرقابة المالية والمخاطر المعمول بها حالياً، تعمل بفاعلية مقبولة مع الحاجة إلى تحسين بعض أوجه الفاعلية فيها، علماً بأن أي نظام رقابة بغض النظر عن مدى سلامة تصميمه وفعالية تطبيقه لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً.

## 11 توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة.

لا يوجد أي توصية من لجنة المراجعة بذلك لوجود مراجع داخلي بالشركة.

## 12 توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها.

لا يوجد أي تعارض أو رفض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة.

## المسؤولية الاجتماعية

تؤمن شركة الخليج للتدريب والتعليم بأهمية دورها في الإسهام في التنمية المجتمعية وتعزيز مفهوم المسؤولية الاجتماعية باعتبارها جزءاً أساسياً من ممارساتها المؤسسية، وانسجاماً مع رسالتها في تطوير التعليم وتنمية رأس المال البشري. وتحرص الشركة على تنفيذ مبادرات وبرامج مجتمعية مستدامة تسهم في دعم التعليم والتدريب وتنمية المهارات، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية 2030 الرامية إلى بناء مجتمع معرفي وتعزيز جودة الحياة وتمكين الكوادر الوطنية.

وخلال عام 2025م واصلت الشركة تنفيذ عدد من المبادرات والبرامج المجتمعية التي استهدفت دعم العملية التعليمية وتمكين فئات المجتمع المختلفة من فرص التدريب والتأهيل المهني، إضافة إلى تعزيز المبادرات الصحية والتطوعية. ومن أبرز هذه المبادرات ما يلي:

## دعم المبادرات التعليمية والمجتمعية

حرصت الشركة على تعزيز شراكاتها المجتمعية مع الجهات غير الربحية، حيث أبرمت تعاوناً مع إحدى الجمعيات المتخصصة في رعاية مبتوري الأطراف، وشمل ذلك تقديم خصومات تعليمية وتدريبية للمستفيدين من خدمات الجمعية على البرامج التدريبية والدبلومات التي تقدمها المعاهد والمراكز التدريبية التابعة للشركة، إضافة إلى توفير مقاعد تدريبية مجانية وبرامج تدريب عن بُعد وتنظيم ورش توعوية متخصصة تهدف إلى دعم المستفيدين وتأهيلهم علمياً ومهنياً.

كما قدمت الشركة دعماً مالياً للبرامج التعليمية التي تنفذها جمعية تحفيظ القرآن الكريم بمحافظة الدرعية، وذلك للمساهمة في تنفيذ البرامج التعليمية والمسابقات القرآنية والأنشطة الثقافية، بما يعزز القيم التعليمية والثقافية ويدعم المبادرات المجتمعية ذات الأثر الإيجابي.

## البرامج التدريبية المجانية لخدمة المجتمع

في إطار سعي الشركة إلى توسيع نطاق الاستفادة من خدمات التعليم والتدريب، نفذت خلال عام 2025م عدداً من البرامج التدريبية المجانية في مجالات مهنية وتقنية متنوعة، استفاد منها أفراد المجتمع في مختلف مناطق المملكة، وقد بلغ عدد البرامج التدريبية المقدمة أكثر من (20) برنامجاً تدريبياً، استفاد منها ما يزيد عن (200) مستفيد، وذلك بهدف تنمية مهاراتهم المهنية وتعزيز فرصهم في الالتحاق بسوق العمل.

## دعم برامج التدريب التعاوني وتأهيل الكوادر الوطنية

انسجاماً مع جهود المملكة في تنمية الكفاءات الوطنية وتأهيل الشباب لسوق العمل، قدمت الشركة برامج تدريبية مجانية لمستفيدي برامج التدريب التعاوني وبرامج التأهيل المهني، بما يتيح لهم اكتساب الخبرات العملية وتطوير مهاراتهم المهنية في بيئة تدريبية متخصصة، الأمر الذي يسهم في تعزيز جاهزيتهم للانخراط في سوق العمل.

## المبادرات الصحية والتطوعية

نفذت الشركة عدداً من المبادرات الصحية والتطوعية التي استهدفت موظفي الشركة والمجتمع، من أبرزها تنظيم حملة للتبرع بالدم بالتعاون مع بنك الدم، إضافة إلى تنظيم فعالية "اليوم الطبي" بالتعاون مع إحدى شركات التأمين الصحي، والتي تضمنت تقديم استشارات طبية وفحوصات صحية توعوية، بهدف تعزيز الوعي الصحي وتشجيع السلوكيات الصحية لدى الموظفين وأفراد المجتمع.

وتؤكد الشركة استمرارها في تطوير برامجها ومبادراتها المجتمعية بما يعزز أثرها الإيجابي في المجتمع، ويدعم جهود التنمية المستدامة، ويواكب مستهدفات رؤية السعودية 2030 في تنمية رأس المال البشري وتعزيز جودة الحياة.

## 14 بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء المجلس الحاضرين لهذه الجمعيات.

14

عقد مجلس الإدارة خلال السنة المالية 2025م عدد (1) جمعية عامة عادية للمساهمين وذلك على النحو التالي:

م	أسماء أعضاء مجلس الإدارة	نوع الجمعية	
		تاريخ الجمعية	جمعية عامة عادية
		2025/05/28	سجل الحضور
1	الأستاذ / عبدالعزيز بن راشد عبد الرحمن الراشد		✗
2	الأستاذ / نايف بن صالح عبدالعزيز الراجحي		✓
3	المهندس / الوليد بن عبد الرزاق صالح الدريعان		✓
4	الدكتور / عبد الله بن صغير محمد الحسيني		✓
5	الأستاذ / عبد الملك بن عبدالرحمن عبد الله ال الشيخ		✓
6	المهندس / محمد بن حمد حسن ال قريشه		✓
7	الدكتور / عبدالكريم بن حمد عبدالكريم النجدي		✓

✓ الحضور أصالة / عبر وسائل التقنية الحديثة ✓ الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من مجلس الإدارة ✗ الاعتذار عن الحضور

## 15 وصف لأنواع الأنشطة الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة.

تمارس الشركة أنشطتها الرئيسية من خلال عدة قطاعات، قطاع التدريب، قطاع التعليم، قطاع مراكز الاتصال.

### النشاط الأول: قطاع التدريب



وينقسم قطاع التدريب الى ادارة المشاريع الجامعية و المشاريع الحكومية و شبه الحكومية ، إدارة قطاع الأعمال، إدارة مراكز التدريب للأفراد.

#### أولاً: إدارة المشاريع الجامعية:

تدير الشركة بنجاح 5 عقود رئيسية للسنوات التحضيرية في 4 جامعات، بفرق عمل تضم حوالي 710 موظفاً. يركز هذا القطاع على توفير كوادرات أكاديمية متميزة يتم اختيارها وفق معايير وأسس علمية محددة من قبل الجامعات. بالإضافة إلى ذلك، تقدم الشركة طوقاً تعليمية مبتكرة وخدمات متكاملة لإدارة الموارد البشرية، ما يضمن توافق العمليات مع أعلى معايير الجودة. تعزيزاً للتطوير المستمر، تستثمر الشركة في تحسين مهارات أعضاء هيئة التدريس من خلال مشاركتهم في مؤتمرات داخلية وخارجية، وتوفير دورات تدريبية متخصصة لتمكينهم من تحقيق أداء أفضل في مجالات عملهم، مما يساهم في رفع مستوى التعليم بشكل عام. بفضل تركيز الشركة على تحسين الكفاءة التشغيلية وتبني سياسة جديدة للتشغيل والتسعير، تمكنت من زيادة ربحية هذا القطاع بشكل ملحوظ. حيث سجل قطاع المشاريع الجامعية نمواً بنسبة 10% عن أرباح العام الماضي حسب النتائج الأولية غير المدققة، مما يعكس نجاحاً كبيراً في تحقيق رضا العملاء وثقتهم، إلى جانب تعزيز الاستمرارية والربحية مقارنة بالأعوام السابقة.

#### ثانياً: إدارة قطاع الأعمال:

يركز هذا القطاع على تقديم خدمات تدريبية متخصصة للشركات والجهات الحكومية وشبه الحكومية، من خلال آليات متعددة تشمل عروض الأسعار، التعاقدات المباشرة، والمشاركة في المنافسات والعطاءات المطروحة. وأضفنا في هذا العام التدريب الخارجي (ابتعاث قصير المدى) كما عملنا في الاستشارات وإنشاء وتشغيل مراكز تدريب للهيئات والجامعات. شهد عام 2025 نمواً في مجالات التدريب، مدعومة بتوسع في الطلب على برامج تدريب تقنية المعلومات والذكاء الاصطناعي والأمن السيبراني، ومشاريع الأمن والسلامة، والسلامة البحرية، مما انعكس إيجاباً على أداء القطاع. كما تبني القطاع آليات أفضل في التحصيل، حيث سجل تحسناً ملحوظاً في الأداء حقق نمواً بالربحية بنسبة 12% عن العام الماضي حسب النتائج الأولية غير المدققة و يعكس هذا التحسن قدرة الشركة على التكيف مع متطلبات السوق وتعزيز مكانتها كمزود رائد للطلول التدريبية المتكاملة، إلى جانب التزامها بتقديم خدمات تدريبية عالية الجودة تتماشى مع تطلعات السوق ورؤية المملكة 2030.

#### ثالثاً: إدارة مراكز التدريب للأفراد.

تشمل إدارة مراكز التدريب الأفراد 24 فرع تدريب حضوري منتشرة في اغلب مناطق المملكة تقوم بتقديم التدريب في عدة مجالات (دبلومات، برامج طويلة المدة، وبرامج قصيرة المدة). العمود الفقري في نشاط الأفراد هو الدبلوم وهو ما تم التركيز عليه خلال العام تماشياً مع خطة استدامة الدخل شهرياً. إضافة إلى البدء بافتتاح فروع جديدة للتدريب عن بعد والتي تغطي أكبر رقعة جغرافية بأقل تكلفة وأعلى ربحية إضافة إلى إعطاء السوق الثقة في التدريب عن بعد. إضافة إلى تطوير برامج تواكب رؤية المملكة 2030 مثل برامج تحليل البيانات والذكاء الاصطناعي والشهادات الاحترافية المهنية وقد حققت هذه الجهود نجاحاً ملحوظاً، حيث بلغت نسبة النمو بالربحية عن العام الماضي 3%، حسب النتائج الأولية غير المدققة.

### ملخص أداء النمو العام لقطاع التدريب في 2025:

• بلغ إجمالي الربحية 25%

مع تحسن ملحوظ مقارنة بعام 2024.

## النشاط الثاني: قطاع التعليم

### المدارس:

- مدارس رواد الخليج الدمام (حي الزهور): تم افتتاح المدرسة في أغسطس 2010م ، وبلغت طاقتها الاستيعابية 2578 طالب وطالبة.
- مدارس رواد الخليج الرياض (حي المغرقات): تم افتتاح المدرسة في سبتمبر 2017م، وبلغت طاقتها الاستيعابية 3420 طالب وطالبة.
- مدارس رواد الخليج جدة (حي أبحر): تم افتتاحها في سبتمبر 2018م، بطاقة استيعابية بلغت 1800 طالب وطالبة.
- براعم رواد الخليج الرياض (حي الصحافة): تم بيع العقار إلى صندوق الراجحي ريت مع إعادة استئجاره تستوعب نحو 450 طالب وطالبة.
- براعم رواد الخليج الظهران: تم بيع العقار إلى صندوق الراجحي ريت مع إعادة استئجاره وتم تشغيلها في سبتمبر 2016م، وتستوعب نحو 442 طالب وطالبة.
- مدارس رواد الخليج الرياض (حي حطين): تم بدء تشغيلها في سبتمبر 2021م، وتستوعب 595 طالب وطالبة.
- مدارس رواد الخليج الأهلية للبنات في الدمام (حي الحمراء): تم استئجار المدرسة لمدة 20 عامًا، ويوجد بها 794 طالبة، مع قدرة استيعابية تصل إلى 1106 طالبة.
- مدارس رواد الخليج الخبر: تم الإفتتاح (سبتمبر 2023م) بطاقة استيعابية تبلغ 2040 طالب وطالبة.
- أرض حكومية في حي الجزيرة بالرياض: تم استئجار قطعة أرض بمساحة 19,712 متر مربع لمدة 28 سنة بمبلغ إيجار سنوي يُدفع لشركة تطوير قدره 700 ألف ريال، وتم الانتهاء من تشييد المبنى، وقد تم توقيع عقد تأجير للمدرسة لمدة 25 سنة مع شركة جلوبال سكول هولدنغ السعودية للتعليم GSG بإجمالي وقدره 253,609,659 ريال سعودي.
- مدارس الرقي الأهلية بالرياض (حي السويدي): تم الاستحواذ على 60% من أسهم المدارس في عام 2022 بقيمة 12,817,128 ريال سعودي، وبطاقة استيعابية تقدر بـ 2700 طالب وطالبة.
- مدارس الريادة النموذجية: التي تم الاستحواذ عليها في أغسطس 2023، وبطاقة استيعابية 2400 طالب وطالبة.
- مدارس الفيصلية الأهلية في جدة: تم الاستحواذ على 60% من أسهم المدارس في أغسطس 2022م بقيمة 60 مليون ريال، وتم رفع نسبة الملكية إلى 87% في يونيو 2023م بقيمة إضافية قدرها 30.6 مليون ريال سعودي وبطاقة استيعابية تقدر بـ 5500 طالب وطالبة.
- مدارس رواد الخليج في حي الملحق بالرياض: تم بدء تشغيلها في أغسطس 2024م، بمنهج فنلندي بطاقة استيعابية تقدر بـ 415 طالب وطالبة.
- مدارس رواد الخليج في حي النرجس بالرياض: تم بدء تشغيلها في أغسطس 2024م، بمنهج فنلندي بطاقة استيعابية تقدر بـ 690 طالب وطالبة.
- مدارس رواد الخليج في الأحساء: تم بدء تشغيلها في أغسطس 2024م، بطاقة استيعابية تقدر بـ 2250 طالب وطالبة.

### إجمالي عدد الطلاب لعام 2025 م:

- بلغ عدد الطلاب في المدارس التابعة للشركة والمدارس التي تم الاستحواذ عليها نحو 14,745 طالب وطالبة، حيث بلغت نسبة الربح التشغيلي 18% في عام 2023 و 18% في عام 2024، و 18% في عام 2025.
- الجدول رقم ( 1 ) يوضح الطاقة الاستيعابية لكل مدرسة في مدارس رواد الخليج وأعداد الطلاب خلال العام 2025 - 2026م.
- الجدول رقم ( 2 ) يوضح الطاقة الاستيعابية لكل مدرسة من المدارس المستحوذ عليها وأعداد الطلاب خلال العام 2025 - 2026م.



## النشاط الثالث: قطاع مراكز الاتصال ( شركة الأنظمة والحلول المتطورة للاتصالات - سمارت لينك )



• تبلغ الطاقة الاستيعابية الإجمالية لمقار عمليات سمارت لينك نحو (3,800) مقعد لممثلي خدمة العملاء، مدعومة بكوادر مؤهلة من قادة الفرق والمشرفين والخبراء الفنيين، إضافة إلى وحدات الأعمال المساندة، بما يواكب النمو المتسارع في حجم المشاريع وتوسع نطاق العمليات التشغيلية للشركة. ويسهم ذلك في تمكين سمارت لينك من إدارة وتشغيل مشاريع متعددة ومتنوعة في وقت واحد، بإجمالي حجم تبادل مكالمات يومي يتجاوز (400,000) مكالمة، موزعة على مختلف قطاعات التشغيل وبما يلبي احتياجات العملاء على مدار الساعة.

• تتوزع مقرات عمليات سمارت لينك بشكل استراتيجي على المدن الرئيسية في المملكة العربية السعودية، وتشمل مدينة الرياض ومدينة جدة ومدينة الدمام، بما يضمن تغطية جغرافية واسعة وسرعة الاستجابة لمتطلبات العملاء. كما تمتلك الشركة موقعا إقليميا إضافيا في جمهورية مصر العربية - القاهرة، مما يعزز قدرتها على التوسع الإقليمي وتقديم خدماتها بكفاءة عالية وفق أفضل الممارسات التشغيلية.

• وفي إطار حرص الشركة على التطوير المستمر ومواكبة أحدث التطورات التقنية، قامت سمارت لينك خلال عام 2025م بتنفيذ مشروع تحديث شامل وكامل للبنية التحتية التقنية لهذا القطاع، ليكون بيئة تشغيلية آمنة ومستقرة وقابلة للتوسع، وقادرة على تقديم مختلف الخدمات لعملائها بأعلى مستويات الكفاءة والفعالية والجودة، وبما يتوافق مع أحدث متطلبات ومعايير مراكز الاتصال الحديثة، ويعزز من موثوقية الأنظمة واستدامة الأعمال وتحسين تجربة المستخدمين.

### و خلال عام 2025 تم انجاز ما يلي:

1. تم الاستحواذ على شركة متخصصة في تقديم الخدمات المدارة في مجال تقنية المعلومات والاتصالات.
2. تم الاستمرار في تفعيل أحدث منهجيات الذكاء الاصطناعي (AI) في تطبيقات وأنظمة مراكز الاتصال وتفعيلها في بعض مشاريع الشركة.
3. قامت الشركة بعقد العديد من الشراكات الاستراتيجية والتي من شأنها رفع نسبة هامش الربح الشركة ومن أهمها، الشراكة مع Genesys المتخصصة بتوريد وتركيب أنظمة مراكز الاتصال.
4. الحصول على شهادة الجودة العالمية لمراكز الاتصال (COPC).

• شهد هذا القطاع نمواً متسارعاً وملحوظاً خلال السنوات الماضية، بفضل الله ثم بفضل الجهود الحثيثة والمستمرة لفريق العمل، الذي نجح منذ تأسيس الشركة وخلال مسيرتها التشغيلية في وضع وتنفيذ استراتيجية متكاملة ومتميزة، قائمة على دراسة دقيقة وفهم عميق لاحتياجات ومتطلبات سوق العمل المتغيرة. وقد تم تحقيق ذلك من خلال الاستثمار الأمثل في رأس المال البشري والاستفادة من تميز الكفاءات والخبرات المهنية التي تمتلكها الشركة، الأمر الذي أسهم بشكل مباشر في تعزيز قدرتها التنافسية واستحواذها على نسبة كبيرة من الحصة السوقية. كما توجت هذه النجاحات بعقد شراكات استراتيجية والتعاقد مع عدد كبير من الجهات الحكومية والخاصة في مختلف القطاعات. ويختص هذا القطاع بتوفير كوادر وطنية سعودية مدربة ومؤهلة وفق أعلى المعايير المهنية، للقيام بأدوار تشغيلية وإدارية متعددة بما يتوافق مع متطلبات العقود والاتفاقيات المبرمة، وذلك ضمن نطاق أعمال التوظيف والنشغيل بالإنيابة، سواء من خلال تنفيذ الأعمال في مقار العملاء أو داخل منشآت الشركة المجهزة لهذا الغرض. وتحرص الشركة على توفير بيئة عمل احترافية مدعومة ببنية تقنية متقدمة وفق أحدث الممارسات العالمية، يتم تطويرها وتحديثها بشكل دوري ومستمر لضمان تقديم حلول متقدمة ومتكاملة في مجال خدمات العملاء وتعزيز تجربة العميل وتحقيق أعلى مستويات الرضا.

• تدرج ضمن نطاق خدمات شركة سمارت لينك تقديم حلول متكاملة لدعم الأعمال والتشغيل بالإنيابة، من خلال توفير الكوادر البشرية المؤهلة في مختلف التخصصات والمجالات المهنية، والتي تشمل على سبيل المثال لا الحصر: تقنية المعلومات، والمبيعات والتسويق، والإدارات التشغيلية والداعمة، وخدمات العملاء، ومراكز الاتصال. كما تلتزم الشركة بتطبيق أفضل ممارسات التوظيف والتدريب والتطوير المهني المستمر لضمان جاهزية الكوادر وقدرتها على تلبية متطلبات العملاء بكفاءة واحترافية عالية.

• تقدم سمارت لينك باقة شاملة ومتكاملة من حلول وخدمات مراكز الاتصال، سواء من خلال تشغيل مراكز الاتصال الداخلية (In-House Services) داخل مقار العملاء، أو تقديم خدمات التشغيل الخارجي بالإنيابة عن العميل (Out-Source Services). كما تشمل خدماتها طول تأسيس وتوريد وتركيب وتشغيل وإدارة ومراقبة وضبط جودة وأداء مراكز الاتصال الخاصة بالدعم الفني والمساندة وخدمات المستخدمين، وذلك وفق أحدث المعايير الدولية المعتمدة، وبالاعتماد على أحدث التقنيات الرقمية والأنظمة الذكية، بما يضمن تحقيق الكفاءة التشغيلية واستمرارية الأعمال وتحسين مؤشرات الأداء.

## وصف الانشطة الرئيسية للشركات التابعة:



3. النشاط الثالث: تدريب إداري.



2. النشاط الثاني: لغة إنجليزية.

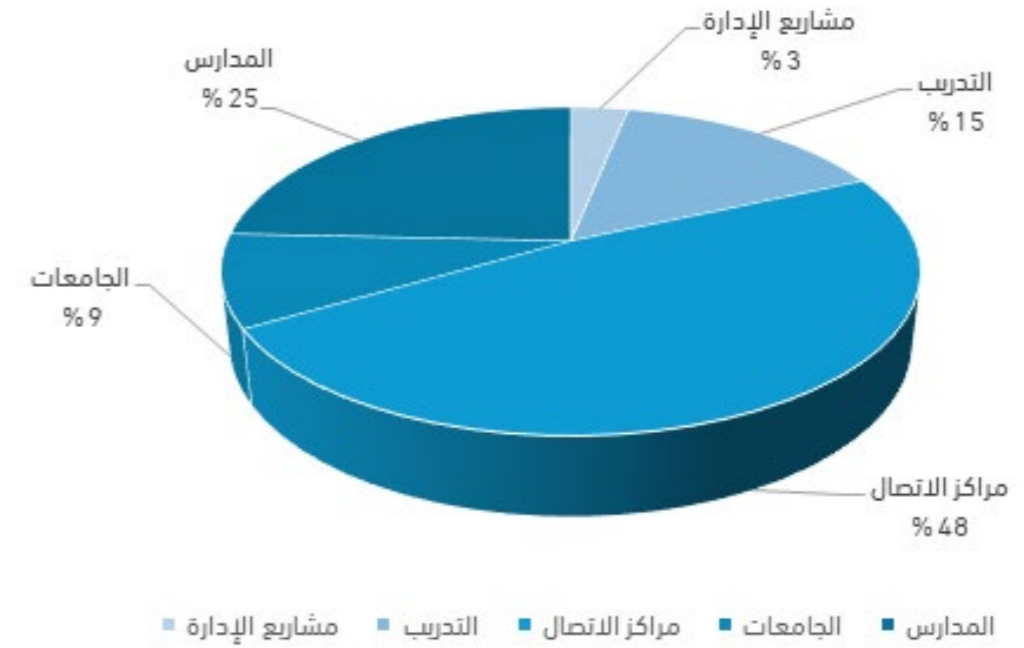


1. النشاط الأول: حاسب آلي.

تأثير هذه الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج على النحو التالي:

م	نوع النشاط	إيرادات النشاط	
		النسبة %	آلاف الريالات
1	حاسب آلي	1%	11,738
2	لغة إنجليزية	0.7%	7,946
3	تدريب إداري	3.5%	42,048
4	التعليم	9.2%	112,479
5	مراكز الاتصال	48.2%	587,450
6	استشارات عامة	0.2%	2,459
	الإجمالي	62.7%	764,120

## إيرادات النشاط



تأثير هذه الأنشطة الرئيسية في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج على النحو التالي:

م	نوع النشاط	إيرادات النشاط	
		النسبة %	آلاف الريالات
1	مشاريع الإدارة	3%	38,636
2	التدريب	15%	184,621
3	مراكز الاتصال	48%	587,450
4	الجامعات	9%	111,401
5	المدارس	25%	295,776
	الإجمالي	100%	1,217,884

## خط وقرارات الشركة المهمة والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة.

### أولاً: في قطاع التدريب:

البدء بتشغيل و تنفيذ الخطة الاستراتيجية للشركة ومن خلال :

#### 1. التوسع في نشاط قطاع الجامعات :

كما تعلمون ان ادارة المشاريع ليست فقط جامعات لانها تعتمد مصدر قد ينفذ ولتعويض النقص في مشاريع الجامعات ونقص المطلوب في العقود الجديدة بدأنا نعمل على أساس ان يكون لها شراكات في بناء مراكز دخل الجامعات ومجالات اخرى مثل السياحة والفنون ، اضافة الى العمل مع جامعة الملك سعود في مركز تدريب يقدم التدريب للداخل والخارج.

تسعى الشركة إلى التوسع من خلال بناء تحالفات استراتيجية مع الأذرع الاستثمارية للجامعات. يهدف هذا التوجه إلى توسيع نطاق مشاريع الشركة، تعزيز الكفاءة التشغيلية، وضمان استدامة هذه المشاريع على المدى الطويل، بما يتماشى مع متطلبات الجامعات ورؤية المملكة 2030.

#### 2. التركيز على البرامج الحديثة:

ان انصباب الشركات العالمية المزودة لخدمات التدريب نحو الحكومة وبدء الحكومة بالاتفاقات الحصرية اضافة الى المقاعد المجانية ، الفت على عاتقنا تحدي جديد وغير مسبوق، والثقل الحكومي ليس له منافس ومن هنا وجدنا الحل في التركيز على الفروع التطويرية الجديدة التي تستهدف 4500 مليون موظف بالقطاع الخاص حسب الاحصاءات اضافة الى تركيزنا على الباحثين عن العمل، حيث طورنا اساليب تتناسب مع هذه الفئة وربط التدريب بالتخصص الوظيفي مباشرة، ثم بناء الجدول الزمني بعد دراسة الفئة المستهدفة بما يتناسب مع أعمالهم وتخصصاتهم واولقاتهم، اضافة الى التوجه لنشاطات وبرامج تدريبية متخصصة مثل الذكاء الاصطناعي، الأمن السيبراني، السياحة، الضيافة، الطهي، لتلبية الطلب المتزايد على هذه المهارات.

#### 3. التطوير في تشغيل الفروع الحالية

اعادة تشغيل الفرع بما يتناسب مع الاحتياج كتشغيل الفروع نساء في الفترة الصباحية ورجال في الفترة المسائية المرجو منه تخفيض تكاليف والوصول الى نسبة تشغيل تصل من 85% - 95% في الفترات غير المشغولة سابقا .

#### 4. التوقعات المستقبلية:

المستقبل واعد في مجال التدريب ، اصبحت التخصصات أكثر دقة وتتطلب أكثر مهارة، نمو الأعمال من قبل الحكومة ووظفت الكثير والكثير منهم غير مؤهلين في التخصص الذين يعملون فيه، نشاطات جديدة لاول مرة ولكن بشروط لا بد ان نستثمر أكثر لتنمير ونبتعد عن منافسة ما ذكرناه سابقا، لا بد ان يكون لدينا تواجد على مستوى اعلى وتكاليف اعلى .

## ثانياً: في قطاع التعليم:

لكي تفي الشركة بخططها التوسعية في قطاع التعليم تقرر أن يكون ذلك من خلال:

1. الاستمرار في سياسة الاستحواذ على حصص الأغلبية في مدارس قائمة، تحقق أرباح تشغيلية ولديها خطط توسع مناسبة.
2. الاستمرار في تفعيل التعليم عن بعد للاستفادة منه في تقديم الدروس الإضافية خلال أوقات توقف الدراسة بسبب الظروف الجوية.

• ومن المتوقع بمشيئة الله نمو أعداد الطلبة خلال عام 2026 - 2027 في مدارس رواد الخليج إلى 9 آلاف طالب وطالبة وبالمدارس المستحوذ عليها الى أكثر من 7 آلاف طالب وطالبة، بإجمالي أكثر من 16 ألف طالب وطالبة في جميع المدارس.

### تقرير الطاقة الاستيعابية للفصول المشغلة 2025 - 2026 لمدارس رواد الخليج بكافة فروعها

الطاقة الاستيعابية	إجمالي عدد الطلاب الحالي	الطاقة الاستيعابية للفصول المشغلة	نسبة التشغيل	الفصول الشاغرة	الفصول المشغلة	إجمالي الفصول	المدرسة
415	220	290	79%	5	19	24	رواد الخليج الملقا - HEI Schools
690	257	315	88%	3	22	25	رواد الخليج النرجس - HEI Schools
595	293	435	78%	6	21	27	براعم رواد الخليج - حطين
450	154	208	93%	1	13	14	براعم رواد الخليج - الصحافة
3,420	426	452	57%	19	25	44	رواد الخليج المغرقات - بنين
	668	800	94%	3	48	51	رواد الخليج المغرقات بنات
2,578	1,314	1431	68%	29	62	91	رواد الخليج الدمام الزهور بنات
	645	728	97%	1	31	32	رواد الخليج الدمام الزهور بنين
1,106	777	865	90%	4	37	41	رواد الخليج الدمام الحمرا الأهلية
2,040	124	200	35%	31	17	48	رواد الخليج الخبر بنين
	344	500	45%	38	31	69	رواد الخليج الخبر بنات
442	159	222	65%	6	11	17	براعم رواد الخليج - الظهران
2,250	1,013	1,201	80%	15	59	74	رواد الخليج الأحساء بنات
	278	400	55%	13	16	29	رواد الخليج الأحساء بنين
1,800	717	978	96%	2	55	57	رواد الخليج جدة بنات
	414	484	72%	9	23	32	رواد الخليج جدة بنين
15,786	7803	9509	73%	185	490	675	الإجمالي

## 17 المخاطر التي تواجهها الشركة.

### تنحصر المخاطر التي قد تواجهها الشركة فيما يلي:

1. المنافسة الحكومية المتمثلة في الجامعات والكليات التقنية والشركات الحكومية وشبه الحكومية التي تقدم برامج مماثلة لما تقدمه الشركة.
2. كثرة تغيير أنظمة العمل والعمال والاجراءات الطويلة للحصول على تأشيرات عمل تمكن الشركة من المنافسة في المناقصات الحكومية.
3. توجه الجامعات للتشغيل الذاتي للسنوات التحضيرية الأمر الذي قد يؤدي إلى انخفاض الإيرادات في قطاع التدريب.
4. ارتفاع مستويات المنافسة في قطاع الاتصال من ناحية تخفيض الأسعار في المنافسات المتقدم لها.
5. زيادة المصاريف التمويلية والإدارية.

وسياسة الشركة في إدارة هذه المخاطر ومراقبتها من خلال البحث عن الحلول البديلة ووضع الاستراتيجيات والخطط التي تهدف الي التوسع في مجالات أخرى عديدة تغطي ما قد يترتب على ذلك من نقص في بعض إيرادات تلك الانشطة بسبب تلك المخاطر وتوسع الشركة دائماً للحد من تلك المخاطر ومراقبتها، وهناك أيضاً أنواع أخرى من المخاطر الاحتمالية المرتبطة بأنشطة الشركة من أهمها ما يلي:

#### 1. مخاطر السيولة:

هي مخاطر قد تنتج عند عدم المقدرة على توفير الأموال اللازمة للوفاء بالالتزامات المتعلقة بالأدوات المالية. وتدار مخاطر السيولة بمراقبتها بانتظام للتأكد من توفر السيولة الكافية عن طريق متابعة التحصيل بدقة للوفاء بأي التزامات للشركة في تواريخ استحقاقها.

#### 2. مخاطر الائتمان:

تمثل مخاطر الائتمان عدم قدرة طرف ما على الوفاء بالتزاماته، مما قد يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر خسارة مالية. وتعتقد الشركة أن احتمالية تعرضها لمخاطر الائتمان ليست بالدرجة الكبيرة خاصة وان الشركة تحتفظ بأرصدة النقد لدى مؤسسات مالية وطنية ذات ثقة عالية وتصنيف ائتماني جيد.

#### 3. مخاطر تقلبات أسعار العملات الأجنبية:

هي مخاطر التغير في قيمة الأدوات المالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية وتراقب الإدارة جيداً تقلبات سعر صرف العملات الأجنبية وتعتقد الشركة أن احتمالية تعرضها لمخاطر تغير أسعار الصرف ليست بالدرجة الكبيرة نظراً لان العملة الرسمية للشركة هي الريال السعودي وهو العملة الأساسية التي تتعامل بها الشركة وسعره ثابت حالياً وبهامش بسيط مقابل الدولار الأمريكي. على الرغم من وجود بعض التعاملات بالعملات الأجنبية بالنسبة لفروع الشركة خارج المملكة. وتتم إدارة ومراقبة تلك المخاطر بصفة دائمة وعلى أساس منتظم.

#### 4. مخاطر الإمتثال للتشريعات واللوائح الحكومية:

تتمثل المخاطر الناجمة عن عدم الإمتثال للتشريعات واللوائح الحكومية الصادرة من الجهات الرسمية أو الهيئات الحكومية، وعلى سبيل المثال وليس الحصر تعليمات هيئة سوق المال فيما يتعلق بالإلتزام والإفصاح وتطبيق المعايير المحاسبية، وتعليمات وزارة التجارة والصناعة ووزارة العمل ومصلحة الزكاة والدخل..... الخ وتقوم الشركة بصفة مستمرة بمراقبة تلك المخاطر وذلك بمراجعة كافة الإلتزامات والمتطلبات وتقديم ما يلزم منها للجهات المعنية في الوقت المحدد لذلك.

## تقرير الطاقة الاستيعابية للفصول المشغلة 2025 - 2026 للمدارس المستحوذ عليها

المدرسة	إجمالي الفصول	الفصول المشغلة	الفصول الشاغرة	نسبة التشغيل	الطاقة الاستيعابية للفصول المشغلة	إجمالي عدد الطلاب الحالي	الطاقة الاستيعابية
مدارس الرقي بنين	52	43	9	83%	25	892	2700
مدارس الرقي بنات	58	43	15	74%	25	851	
مدارس الريادة بنين	36	36	36	100%	28	748	2400
مدارس الريادة بنات	50	50	50	100%	28	600	
مدارس الفيصلية بنين	203	177	26	87%	25	2815	5500
مدارس الفيصلية بنات	101	69	32	68%	25	1112	
الإجمالي	500	418	168	84%	156	7,018	10,600

ثالثاً: في قطاع مراكز الاتصال: شركة الانظمة والحلول المتطورة للاتصالات (سمارت لينك)



### لكي تفي الشركة بخطتها التوسعية في قطاع الاتصال تقرر أن يكون ذلك من خلال:

1- تعمل الشركة على تعزيز نمو الأرباح والإيرادات من خلال تحسين هوامش الربحية، وذلك عبر المشاركة في المنافسات المطروحة وتقديم عروض مدروسة تساهم في تحقيق أهدافها المالية واستدامة أعمالها.

2- جاري العمل على تأسيس واستقطاب مهارات لبناء قسم المشاريع الاستشارية لما يتمتع به هذا القطاع من هامش ربح مرتفع وتوجه الدولة لتطبيقه بكافة الجهات الحكومية، وسيكون له أثر مالي إيجابي في الفترات المالية القادمة.

3- استكمالاً لتطبيق والالتزام الكامل بجميع معايير وضوابط الهيئة الوطنية للأمن السيبراني (NCA) وهيئة الاتصالات والفضاء والتقنية (CST)، وبما يحقق التوافق التام مع المتطلبات والمعايير الإلزامية المعتمدة لتشغيل قطاع مراكز الاتصال، ستعمل الشركة على الاستفادة من هذا الاستثمار الاستراتيجي في خلق فرص أعمال جديدة تساهم في تعزيز الربحية وتحقيق النمو المستدام.

4- العمل على التوسع في زيادة حجم مشاريع الشركة في القطاع الخاص، وذلك في ضوء ما يشهده هذا القطاع حالياً من نمو متسارع وفرص واعدة، بما يساهم في تنويع مصادر الدخل وتعزيز الحضور التنافسي للشركة ودعم استدامة نمو أعمالها.

مقارنة الاصول والخصوم:

م	البيان	2025	2024	2023	2022	2021
	المركز المالي ( بالالف )	آلاف الريالات	آلاف الريالات	آلاف الريالات	آلاف الريالات	آلاف الريالات
1	موجودات متداولة	610,833	607,149	555,064	537,650	584,099
2	مطلوبات متداولة	519,208	560,614	555,823	600,020	615,371
3	رأس المال العامل	91,625	46,535	(759)	(62,370)	(31,272)
4	الأصول الآخري طويلة الأجل	977,534	861,113	850,806	991,993	983,095
5	الأصول الثابتة	608,213	682,833	652,815	553,614	451,463
6	إجمالي الموجودات	2,196,580	2,151,095	2,068,649	2,083,258	2,018,657
7	المطلوبات المتداولة	519,208	560,614	555,823	600,020	615,371
8	قروض طويلة الأجل	308,266	278,220	228,586	98,845	0
9	مطلوبات غير متداولة الآخري	801,830	750,266	784,018	776,342	773,224
10	إجمالي المطلوبات	1,629,304	1,589,100	1,572,916	1,475,207	1,388,595
11	رأس المال المدفوع	650,000	650,000	650,000	650,000	650,000
12	الاحتياطيات والأرباح المدورة	(139,636)	(136,484)	(285,975)	(77,706)	(23,455)
13	حقوق المساهمين	510,364	513,515	447,069	572,292	626,545
14	حقوق الأقلية	56,913	48,481	48,665	35,758	3,517
15	إجمالي حقوق الملكية	567,277	561,996	495,734	608,050	630,062
16	إجمالي الخصوم وحقوق المساهمين	2,196,580	2,151,095	2,068,649	2,083,258	2,018,657

تم إعادة التبيويب أرقام المقارنة للعام 2024م لتلائم مع طريقة عرض أرقام العام 2025م

أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة.

18

مقارنة نتائج الأعمال:

م	البيان	2025	2024	2023	2022	2021
	قائمة الدخل (بالآلاف)	آلاف الريالات	آلاف الريالات	آلاف الريالات	آلاف الريالات	آلاف الريالات
1	إيرادات النشاط	1,217,884	1,143,108	983,650	877,215	842,797
2	تكاليف النشاط	970,552	908,873	759,542	731,939	695,903
3	مجموع الربح	247,332	234,235	224,108	145,276	146,895
4	مصاريف إدارية وعمومية	135,576	135,168	264,461	169,219	202,723
5	الديرات الآخري - صافي	35,113	99,559	30,453	28,558	33,992
6	الزكاة	3,186	8,033	29,519	13,089	11,483
7	حقوق الأقلية	8,594	7,641	8,261	6,838	2,528
8	صافي الربح	23,776	88,136	(47,681)	(15,312)	(35,848)

تم إعادة التبيويب أرقام المقارنة للعام 2024م لتلائم مع طريقة عرض أرقام العام 2025م

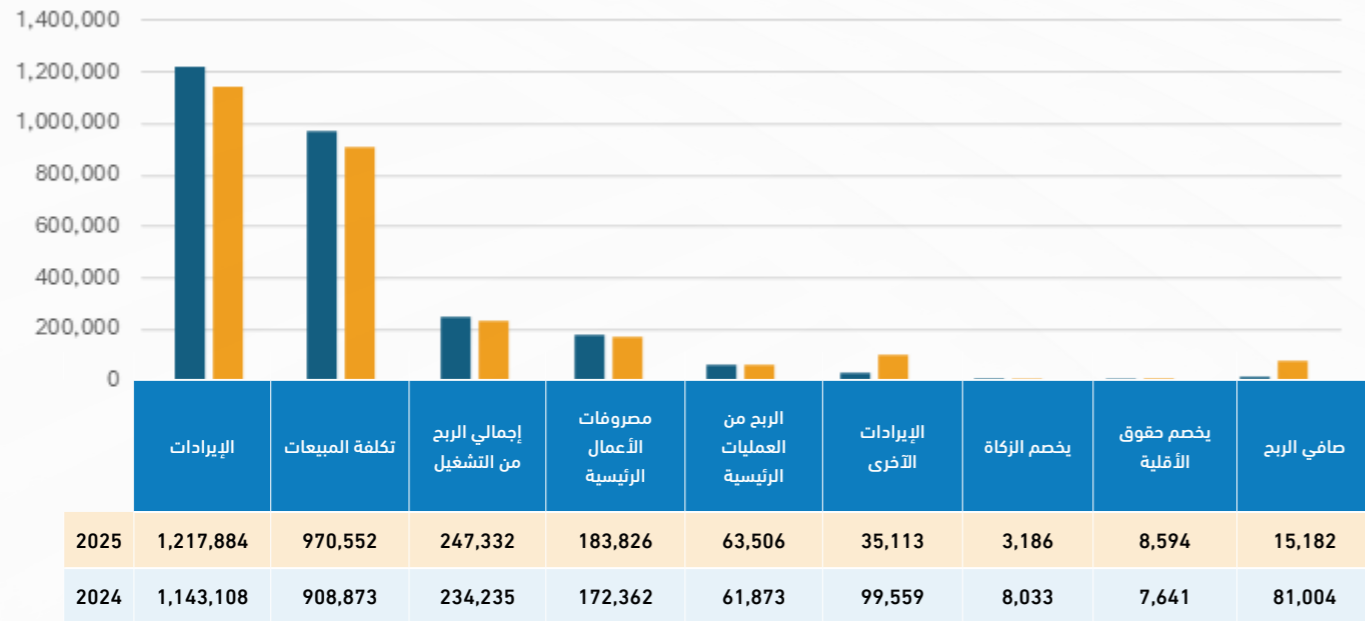
## 20 إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو توقعات أعلنتها الشركة.

20

م	البيان	2025	2024 عام	التغيرات (+) أو (-)	نسبة التغير
		آلاف الريالات	آلاف الريالات	آلاف الريالات	%
1	الإيرادات	1,217,884	1,143,108	74,776	7%
2	تكلفة المبيعات	970,552	908,873	61,680	7%
3	إجمالي الربح من التشغيل	247,332	234,235	13,097	6%
4	مصروفات الأعمال الرئيسية	183,826	172,362	11,464	7%
5	الربح من العمليات الرئيسية	63,506	61,873	1,633	3%
6	الإيرادات الأخرى	35,113	99,559	(64,446)	-65%
7	يخصم الزكاة	3,186	8,033	(4,847)	-60%
8	يخصم حقوق الأقلية	8,594	7,641	953	12%
9	صافي الربح	15,182	81,004	65,822	-81%

تم إعادة التوبيخ أرقام المقارنة للعام 2024م لتلائم مع طريقة عرض أرقام العام 2025م

## المقارنة المالية بين عامي 2024 و2025



## 19 تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وإجمالي إيرادات الشركات التابعة.

19

### التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة:

م	البيان	السنة
1	مشاريع الإدارة	2025
2	التدريب	
3	مراكز الاتصال	
4	الجامعات	
5	المدارس	
م	الإيرادات	السنة
1	مشاريع الإدارة	2024
2	التدريب	
3	مراكز الاتصال	
4	الجامعات	
5	المدارس	

### التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركات التابعة:

م	البيان	السنة	المملكة العربية السعودية	الإمارات العربية المتحدة	جمهورية مصر العربية	المملكة المتحدة	الكويت
1	مراكز الاتصال	2025	581,238				6,212
2	التعليم		112,479				
3	لغة إنجليزية						
4	حاسب ألي				3,276	8,462	
5	استشارات عامة				2,459		
6	تدريب إداري					42,048	
م	الإيرادات	السنة	آلاف الريالات	آلاف الريالات	آلاف الريالات	آلاف الريالات	آلاف الريالات
1	مراكز الاتصال	2024	510,166				
2	التعليم		97,960				
3	لغة إنجليزية						
4	حاسب ألي				4,197	7,296	
5	استشارات عامة				3,202		
6	تدريب إداري					41,288	

## 21 إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

لا يوجد أي فروقات أو اختلافات عن معايير المحاسبة المطبقة الصادرة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين تتطلب الإفصاح. حيث تم إعداد سجلات الشركة بالشكل الصحيح حسب المعايير المحاسبية الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

## 22 بيان مفصل بأسماء الشركات التابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيسي والدولة المحل الرئيسي لعملياتها، والدولة محل تأسيسها

م	اسم الشركة التابعة	رأس مالها	نسبة ملكية الشركة فيها	نشاطها الرئيسي	الدولة المحل الرئيسي لعملياتها	الدولة محل التأسيس
1	شركة مجموعة الأرض السريعة (فاست لين كونسالتنسي منطقة حرة - ذ.م.م.)	50.000 درهم	100%	تدريب	الإمارات العربية المتحدة	الإمارات العربية المتحدة
2	شركة فرانكلين كوفي ميدل إيست	2.500.000 درهم	61 %	تدريب	الإمارات العربية المتحدة	الإمارات العربية المتحدة
3	شركة ليندجوفون لمينت	1.606.639 إسترليني	100 %	تدريب	المملكة المتحدة	المملكة المتحدة
4	شركة الخليج للتدريب وتقنية المعلومات	4.500.000 جنيه	57 %	تدريب	جمهورية مصر العربية	جمهورية مصر العربية
5	شركة جوبزبلا للاستشارات العامة	250.000 جنيه	60 %	برامج	جمهورية مصر العربية	الإمارات العربية المتحدة
6	شركة مدارس الرقي الأهلية المحدودة	100.000 ريال	60 %	التعليم	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
7	شركة مدارس الفيصلية الأهلية المحدودة	1.000.000 ريال	87 %	التعليم	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
8	شركة الريادة النموذجية للتعليم	500.000 ريال	51 %	التعليم	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
9	شركة الأنظمة والحلول المتطورة للاتصالات	50.000.000 ريال	100%	الأنشطة الإدارية وخدمات الدعم	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

## 23 تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة.

لا يوجد أي أسهم أو أدوات دين صادرة عن الشركات التابعة للشركة.

## 24 سياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم.

تعتمد سياسة الشركة في توزيع الأرباح السنوية الصافية على ما ورد بالمادة الثالثة والاربعون من النظام الأساسي للشركة بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى وذلك على الوجه الآتي:

1. تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات إن وجدت.
2. يجوز للشركة أن تجنب نسبة من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة، ويجوز لها وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال المدفوع.
3. للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب نسبة من صافي الأرباح لتكوين احتياطات، وتخصيصها لغرض أو أغراض معينة، على أن يكون استخدام هذه الاحتياطات بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة وفي الأوجه التي تعود بالنفع على الشركة أو المساهمين.
4. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة.
5. يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي وذلك بعد إستيفاء الضوابط والمتطلبات الموضوعية من الجهات المختصة في هذا الشأن.
6. أوصى مجلس إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم في إجتماعه المنعقد يوم الثلاثاء 1447/09/28هـ الموافق 2026/03/17 م للجمعية العامة للمساهمين بعدم توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن السنة المالية المنتهية في 2025/12/31 م بهدف دعم وتقوية المركز المالي للشركة والحفاظ على هامش الملاءة المالية لتمويل الخطط التنموية المستقبلية للشركة

إجمالي الأرباح	نسبة الأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة	نسب الأرباح التي تم توزيعها خلال السنة			النسبة
		00/00/2025	00/00/2025	00/00/2025	
بالريال السعودي	%	%	%	%	
00	0	0	0	0	الاجمالي

## 25 وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة 85 من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

لا توجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم أبلغوا الشركة بتلك أو أي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

المعلومات المتعلقة بالقروض على الشركة بالآلاف.

27

أولاً : القروض قصيرة الأجل

م	اسم الجهة المانحة للقرض ورقم القرض	مبلغ أصل القرض آلاف الريالات	مدة القرض	تاريخ الاستحقاق	دركة القرض خلال العام		المديونية أول العام 2025 آلاف الريالات
					سداد	إضافة	
						آلاف الريالات	آلاف الريالات
1	البنك العربي - 1	76,200	سنة	27/06/2026		127,600	76,200
2	البنك ساب الأول	29,500	سنة	2026/06/17		60,000	29,500
3	البنك الفرنسي- 1	15,982	سنة	2026/04/20		31,000	15,982
4	البنك الفرنسي -2	8,296	3 أشهر	تمويل فواتير		72,506	8,296
5	بنك الانماء -1	45,200	سنة	2026/12/22		56,000	45,200
6	بنك الجزيرة	15,000	سنة	2026/11/26		15,000	7,000
	الإجمالي	190,178				362,106	182,321

ثانياً: القروض طويلة الأجل

م	اسم الجهة المانحة للقرض ورقم القرض	مبلغ أصل القرض آلاف الريالات	مدة القرض	تاريخ الاستحقاق	دركة القرض خلال العام		المديونية أول العام 2025 آلاف الريالات
					سداد	إضافة	
						آلاف الريالات	آلاف الريالات
7	البنك الفرنسي-3	184,000	10 سنوات	0		71,000	230,171
8	بنك الرياض	70,721	5 سنوات	0		16,000	14,400
9	بنك الانماء - 2	79761.861	7 سنوات	0		10,238	86,055
10	البنك العربي - 2	0	5 سنوات	0		39500	39,500
	الإجمالي	334,483				136,738	370,126
	اجمالي جميع القروض	524,661				498,844	552,446

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

26

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة

م	اسم من تعود له المصلحة	عدد الأسهم بداية العام	نسبة الملكية بداية العام %	عدد الأسهم نهاية العام	نسبة الملكية نهاية العام %	صافي التغيير	نسبة التغيير %
1	الأستاذ/ عبدالعزيز بن راشد عبد الرحمن الراشد	100000	0.153846	100000	0.153846	00	00
2	الأستاذ/ نايف بن صالح عبدالعزيز الراجحي	2000	0.003077	2000	0.003077	00	00
3	المهندس/ الوليد بن عبد الرزاق صالح الدريعان	4550357	7.000549	3044158	4.68332	1506199	-2.3172
4	الدكتور/ عبد الله بن صغير محمد الحسيني	1	0.00000015	1	0.00000015	00	00
5	الأستاذ/ عبد الملك بن عبدالرحمن عبد الله ال الشيخ	100	0.000154	100	0.000154	00	00
6	المهندس / محمد بن محمد حسن ال قريشه	100	0.000154	100	0.000154	00	00
7	الدكتور/ عبدالكريم بن حمد عبدالكريم النجدي	00	00	00	00	00	00

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة

م	اسم من تعود له المصلحة	عدد الأسهم بداية العام	نسبة الملكية بداية العام	عدد الأسهم نهاية العام	نسبة الملكية نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير
1	شريف عصمت عبد السميع حسين	13003	0.0200	13003	0.0200	00	00

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركات التابعة

م	اسم من تعود له المصلحة	عدد الأسهم بداية العام	نسبة الملكية بداية العام	عدد الأسهم نهاية العام	نسبة الملكية نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير
1	لا يوجد	•	•	•	•	•	•

## 31 عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عُقدت خلال السنة المالية الأخيرة (2025م).

عقد مجلس الإدارة خلال عام 2025م عدد (6) اجتماعات حضوري وعبر وسائل التقنية الحديثة، وعدد (14) قرارات بالتمرير، وذلك وفق ما يلي:

تاريخ الاجتماع وسجل الحضور														م	أعضاء مجلس الإدارة							
قرارات بالتمرير											حضور											
14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1			نسبة الحضور %	6	5	4	3	2	1
09/11/2026	04/11/2025	22/10/2025	25/09/2025	26/08/2025	21/08/2025	13/08/2025	04/08/2025	30/06/2025	02/06/2025	12/05/2025	05/05/2025	25/03/2025	24/03/2025		22/12/2025	14/09/2025	10/09/2025	17/06/2025	04/06/2025	19/03/2025		
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	83	✓	✓	✓	✗	✓	✓	1	الأستاذ/ عبدالعزيز بن راشد عبد الرحمن الراشد
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100	✓	✓	✓	✓	✓	✓	2	الأستاذ/ نايف بن صالح عبدالعزيز الراجحي
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100	✓	✓	✓	✓	✓	✓	3	المهندس / الوليد بن عبد الرزاق صالح الدريعان
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100	✓	✓	✓	✓	✓	✓	4	الدكتور/ عبد الله بن صغير محمد الحسيني
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100	✓	✓	✓	✓	✓	✓	5	الأستاذ/ عبد الملك بن عبد الرحمن عبد الله ال الشيخ
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6	المهندس / محمد بن حمد حسن ال قريشه
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7	الدكتور/ عبدالكريم بن حمد عبدالكريم النجدي

✓ الحضور أصالة / عبر وسائل التقنية الحديثة ✓ الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من مجلس الإدارة ✗ الاعتذار عن الحضور ✗ قرار بالتمرير

## 28 وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق ائتمان أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.

لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق ائتمان أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية 2025م ولا يوجد أي عوض حصلت عليه الشركة.

## 29 وصف لأي حقوق تحويل أو ائتمان بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق ائتمان، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.

لا توجد أي حقوق تحويل أو ائتمان بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق ائتمان، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية 2025م.

## 30 وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة، وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.

لا يوجد أي إسترداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد وقيمة الأوراق المالية المتبقية مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة خلال السنة المالية 2025م.

## 32 عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين خلال السنة المالية الأخيرة (2025م).

لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية 2025م.

عدد الطلبات	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	2025/01/12	إجراءات الشركات
2	2025/02/09	إجراءات الشركات
3	2025/05/28	الجمعية العامة
4	2025/11/16	إجراءات الشركات
5	2025/12/31	إجراءات الشركات

## 33 وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة.

لا يوجد أي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة.

**العقد الخامس: عقد تأجير مركز فوغ للتجميل النسائي - فرع الرياض**

م	طبيعة العمل أو العقد	مبلغ العقد	مدة العقد	شروط العقد	اسم العضو صاحب المصلحة
1	عقد تأجير (تعاقد شركة الخليج للتدريب والتعليم على تأجير مركز فوغ للتجميل النسائي- فرع الرياض لكل من: - أ / عبد العزيز الراشد، شركة رمادي المحدودة المملوكة لـ أ. نايف الراجحي، م / الوليد عبد الرزاق الدريعان	789.360 ريال سعودي	سنتين	أعمال اعتيادية بدون أي شروط أو مزايا تفضيلية	أ.عبد العزيز بن راشد الراشد رئيس مجلس الإدارة أ.نايف بن صالح الراجحي نائب رئيس مجلس الإدارة م.الوليد بن عبد لرزاق الدريعان عضو مجلس الإدارة

**العقد السادس: عقد تأجير مركز طيف الصحة للرياضة النسائية - فرع الخبر**

م	طبيعة العمل أو العقد	مبلغ العقد	مدة العقد	شروط العقد	اسم العضو صاحب المصلحة
1	عقد تأجير (تعاقد شركة الخليج للتدريب والتعليم على تأجير مراكز طيف الصحة للرياضة النسائية - فرع الخبر لكل من: - أ / عبد العزيز الراشد، شركة رمادي المحدودة المملوكة لـ أ. نايف الراجحي، م / الوليد عبد الرزاق الدريعان	787,152.00 ريال سعودي	سنتين	أعمال اعتيادية بدون أي شروط أو مزايا تفضيلية	أ.عبد العزيز بن راشد الراشد رئيس مجلس الإدارة أ.نايف بن صالح الراجحي نائب رئيس مجلس الإدارة م.الوليد بن عبد لرزاق الدريعان عضو مجلس الإدارة

**العقد السابع: عقد تأجير مركز فوغ للتجميل النسائي - فرع الخبر**

م	طبيعة العمل أو العقد	مبلغ العقد	مدة العقد	شروط العقد	اسم العضو صاحب المصلحة
1	عقد تأجير (تعاقد شركة الخليج للتدريب والتعليم على تأجير مركز فوغ للتجميل النسائي - فرع الخبر لكل من: - أ / عبد العزيز الراشد، شركة رمادي المحدودة المملوكة لـ أ. نايف الراجحي، م / الوليد عبد الرزاق الدريعان	112,608.00 ريال سعودي	سنتين	أعمال اعتيادية بدون أي شروط أو مزايا تفضيلية	أ.عبد العزيز بن راشد الراشد رئيس مجلس الإدارة أ.نايف بن صالح الراجحي نائب رئيس مجلس الإدارة م.الوليد بن عبد لرزاق الدريعان عضو مجلس الإدارة

**الأعمال أو العقود التي تكون الشركة طرفاً فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو كبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم**

يوجد عقود للشركة مع شركات أخرى لبعض أعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة فيها وذلك على النحو التالي:

**العقد الأول: عقد إستئجار مبنى من شركة الخليج المحدودة.**

م	طبيعة العمل أو العقد	مبلغ العقد	مدة العقد	شروط العقد	اسم العضو صاحب المصلحة
1	عقد إيجار (تعاقد شركة الخليج للتدريب والتعليم على إستئجار مبنى من شركة الخليج المحدودة بمساحة (4000) متر مربع بمدينة الخبر)	900.000 ريال سنوياً	سنة ويجدد تلقائياً	أعمال اعتيادية بدون أي شروط أو مزايا تفضيلية	الأستاذ / عبد العزيز بن راشد الراشد

**العقد الثاني: عقد تأمين طبي مع الشركة التعاونية للتأمين**

م	طبيعة العمل أو العقد	مبلغ العقد	مدة العقد	شروط العقد	اسم العضو صاحب المصلحة
1	عقد تأمين طبي (تعاقد شركة الخليج للتدريب والتعليم مع الشركة التعاونية للتأمين على تقديم خدمات التأمين الطبي لمنسوبي الشركة وعوائلهم ) .	36,232,828 ريال سعودي	سنة	أعمال اعتيادية بدون أي شروط أو مزايا تفضيلية	المهندس/محمد بن حمد حسن ال قريشه الأستاذ / سلمان بن فارس محمد الفارس

**العقد الثالث: عقد تشغيل مجمع مدارس رواد الخليج بمدينة الاحساء**

م	طبيعة العمل أو العقد	مبلغ العقد	مدة العقد	شروط العقد	اسم العضو صاحب المصلحة
1	عقد تشغيل (تعاقد شركة الخليج للتدريب والتعليم مع مالك مجمع مدارس الاحساء "مدارس رواد الخليج بالاحساء" على تشغيل المدارس) مقابل هامش ربح من التكاليف التشغيلية	1,039,273 ريال سعودي	20 سنة	أعمال اعتيادية بدون أي شروط أو مزايا تفضيلية	الأستاذ / عبد العزيز بن راشد الراشد

**العقد الرابع: عقد تأجير مركز طيف الصحة للرياضة النسائية - فرع الرياض**

م	طبيعة العمل أو العقد	مبلغ العقد	مدة العقد	شروط العقد	اسم العضو صاحب المصلحة
1	عقد تأجير (تعاقد شركة الخليج للتدريب والتعليم على تأجير مراكز طيف الصحة للرياضة النسائية - فرع الرياض لكل من: - أ / عبد العزيز الراشد، شركة رمادي المحدودة المملوكة لـ أ. نايف الراجحي، م / الوليد عبد الرزاق الدريعان	4.392.080 ريال سعودي	سنتين	أعمال اعتيادية بدون أي شروط أو مزايا تفضيلية	أ.عبد العزيز بن راشد الراشد رئيس مجلس الإدارة أ.نايف بن صالح الراجحي نائب رئيس مجلس الإدارة م.الوليد بن عبد لرزاق الدريعان عضو مجلس الإدارة

### 38 بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.

لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أخرى تم إنشاؤها لمصلحة موظفي الشركة.

### 39 يقر مجلس الإدارة بما يلي:

1. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
2. أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
3. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

### 40 بيان بالتحفظات الواردة بتقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية، وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها.

لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات أي تحفظات أو ملاحظات جوهرية على القوائم المالية السنوية للعام المالي 2025 م.

### 41 توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل إنتهاء الفترة المعين من أجلها، مع بيان أسباب التوصية بالتغيير.

لا يوجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.

### 35 بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء المجلس أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.

### 36 بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

### 37 بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية مع وصف موجز لها وبيان أسبابها.

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

م	البيان	2025	
		المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	المسدد
		آلاف الريالات	آلاف الريالات
1	الزكاة	6,325	7,533
2	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	5,552	54,236
3	تكاليف تأشيرات وجوازات وعلاقات حكومية	-	12,382
	الاجمالي	11,877	74,151

## 45 آلية التواصل مع مساهمي الشركة

من منطلق حرص شركة الخليج للتدريب والتعليم ومجلس إدارتها على الاهتمام بحقوق مساهميها الكرام وفتح العديد من القنوات للتواصل معهم بصفة مستمرة، فقد قامت الشركة بإنشاء إدارة خاصة لمتابعة شؤون المساهمين وأصحاب المصالح للتواصل المستمر معهم والرد على كافة تساؤلاتهم واستفساراتهم ومتابعة أي مشاكل محتملة قد تواجه المساهمين بخصوص عمليات توزيع الأرباح أو غيرها.

ويمكن التواصل مع إدارة شؤون المساهمين لشركة الخليج للتدريب والتعليم من خلال القنوات التالية: -

adel-amin@alkhaleej.com.sa ✉

alhanouf.saud@alkhaleej.com.sa ✉

0114623260 - تحويلة رقم: 1593 ☎

0114623260 - تحويلة رقم: 1602 ☎

كما يمكن للسادة المساهمين متابعة أخبارنا وأحداثنا الهامة من خلال موقع الشركة الإلكتروني:

www.alkhaleej.com.sa 🌐

42 أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها.

لا يوجد أي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

43 تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم.

لا يوجد أسهم خزينة محتفظ بها من قبل الشركة.

44 يؤكد المجلس على ما يلي:

1. حرص الشركة على عدم مخالفة الانظمة وتطبيق لائحة حوكمة الشركات وكافة السياسات والإجراءات المتعلقة بالإفصاح والشفافية.

2. لم تتسلم الشركة أي طلب من المراجع القانوني لإنعقاد الجمعية العامة خلال العام المالي المنتهي (2025).

3. لم يتلق رئيس مجلس الإدارة أي طلب مكتوب بعقد اجتماعات طارئة من اثنين من الأعضاء أو أكثر خلال العام المالي المنتهي (2025).

4. لم تتسلم الشركة من مساهمين يملكون (5%) على الأقل من رأس مال الشركة طلباً بانعقاد الجمعية العامة خلال العام المالي المنتهي (2025).

5. لم يطلب مساهمون يملكون (5%) على الأقل من أسهم الشركة إضافة موضوع أو أكثر إلى جدول أعمال الجمعية العامة عند إعدادها.

6. لم يقم مجلس الإدارة بإبراء ذمة أي من مديني الشركة من التزاماتهم تجاه الشركة خلال العام المالي المنتهي (2025).

7. لم تضع الشركة أي إجراءات أو قيود قد تؤدي إلى إعاقة استخدام المساهم لحقوكه المكفولة بموجب الانظمة واللوائح.

8. لا يوجد معوقات جوهرية قد تؤثر في مقدرة الشركة على اعداد قوائمها المالية وفق المعايير الدولية.

9. لم تقدم الشركة أي قرض نقدي من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قرض يعقده واحد منهم مع الغير.

10. ليس لدى الشركة أسهم امتياز أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت (سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو منسوبيها) وأن كل أسهم الشركة عبارة عن أسهم عادية متساوية القيمة الاسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام.

11. لم يقم مراجع الحسابات الخارجي للشركة بتقديم أي خدمات ذات طبيعة استشارية للشركة ولم يتلقى أي أعقاب في هذا الخصوص خلال العام المالي المنتهي (2025).



وفي الختام يتقدم مجلس إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم بخالص الشكر لكافة مساهمي الشركة على ثقتهم الغالية وتعاونهم الدائم ودعمهم المستمر للشركة وقياداتها، كما نشكر إدارة الشركة وجميع العاملين فيها على جهودهم المتميزة والمثمرة، والشكر موصول أيضاً إلى جميع شركائنا في النجاح على دعمهم المتواصل. فما كنا لنحقق هذا النجاح لولا توفيق الله عز وجل ثم دعمكم وتفهمكم ووفائكم لمسيرة هذه الشركة واستراتيجيتها العامة، متمنين من الله عز وجل أن يكون عام 2026 م عام خير ورضاء علينا جميعاً، وسوف تواصل الشركة بإذن الله تعالى بذل الكثير من الجهد لتحقيق أهدافها وخططها المستقبلية التي تسعى من خلالها تلبية توقعات مساهمي الشركة الكرام.

ونتمنى بأن يكون العرض المقدم لكم في هذا التقرير السنوي لمجلس إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم عن نتائج الأعمال للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م قد نال رضاكم. ولقد وفقنا الله إلى تحقيق النتائج التي لمستموها أثناء إطلاعكم على هذا التقرير من خلال العمل الجاد والمتواصل لأعضاء مجلس الإدارة والمجلس التنفيذي للشركة وبتعاون جميع العاملين في الشركة، وسوف نستمر في الحفاظ على مستوى النمو والازدهار لجميع أنشطة الشركة بإذن الله تعالى.

والله الموفق،

رئيس مجلس الإدارة  
عبد العزيز بن راشد الراشد

